



รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

๑. โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุม
ผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑
๒. โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคล
สำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย
ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว
กองบัญชาการตำรวจสันติบาล

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาและประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของศูนย์พัฒนาการด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งกำหนดให้หน่วยที่จัดการศึกษาอบรมรับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การควบคุม การประเมิน การติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของหน่วย รวมทั้งจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อสาธารณชน

ศูนย์พัฒนาการด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล เป็นสถาบันฝึกอบรมของกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีลักษณะเป็นศูนย์กลางความรู้ด้านการข่าว ระบบงานการข่าว การรักษาความปลอดภัย และอื่นๆ จึงจำเป็นต้องจัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน โดยเริ่มจากการวางแผนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การดำเนินการตามแผนการประเมินตนเอง เพื่อจัดทำรายงานการศึกษาและประเมินตนเองประจำปี และนำผลการประเมินมาเป็นข้อมูล เพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ศูนย์พัฒนาการด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มุ่งมั่นที่จะสร้างระบบ ประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ตลอดจนมุ่งพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในหน่วยงานด้านจริยธรรม ความภักดีต่อองค์กรและสถาบันหลักของชาติ พัฒนาด้านวิชาการข่าวสู่มาตรฐานสากล ฝึกอบรมบุคลากรด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพการศึกษาของผู้ผ่านการฝึกอบรม ต้องมีความรู้ ความสามารถ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ยั่งยืนตอบสนองความต้องการของสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามปรัชญาองค์กร คือ สร้างมาตรฐานเจ้าหน้าที่ด้านการข่าวเพื่อรับใช้สังคมและประเทศ และปณิธานองค์กร คือ มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

รายงานการศึกษาและประเมินตนเองของศูนย์พัฒนาการด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ได้จัดทำขึ้นจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกฝ่าย โดยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของศูนย์พัฒนาการด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานจนสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ซึ่งจักได้นำเสนอต่อคณะผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ต่อไป

พ.ต.อ.



(กรธวัช สวัสดิ์โรจน์)

รอง ผบก.๗ รรท. รอง ผบก.ศพช.บช.ส.

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยศึกษาอบรม	๑-๑๐
ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินตนเองของหน่วยศึกษาอบรม	
๒.๑ ผลการประเมินตนเองของหน่วยศึกษาอบรม	๑๑
๒.๒ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละตัวบ่งชี้ หลักสูตรที่ ๑	
โครงการฝึกอบรมอาชีวศึกษาคณะบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒	๑๓-๔๘
๒.๓ ผลการประเมิน หลักสูตรที่ ๑	๔๙
๒.๔ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละตัวบ่งชี้ หลักสูตรที่ ๒	
โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่	
รักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย	
ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓	๕๐-๘๓
๒.๕ ผลการประเมิน หลักสูตรที่ ๒	๘๔
ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนาของหน่วยศึกษาอบรม	
๓.๑ จุดเด่น/แนวทางการเสริมจุดเด่นหลักสูตรที่ ๑ และ หลักสูตรที่ ๒	๘๕-๘๖
๓.๒ จุดที่ควรพัฒนาหลักสูตรที่ ๑ และ หลักสูตรที่ ๒	๘๗
๓.๔ แนวทางการพัฒนาหลักสูตรที่ ๑ และ หลักสูตรที่ ๒	๘๘
ผนวก	
ผนวก ก แบบบันทึกข้อมูลหน่วยศึกษาอบรม (Common data set)	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล เป็นสถาบันฝึกอบรมในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากองบังคับการ มีฐานะเป็นหน่วยปฏิบัติหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจภายในกองบัญชาการตำรวจสันติบาล ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามที่ได้รับมอบหมาย จึงมีงานที่ต้องรับผิดชอบหลายด้าน ทั้งการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำรวจ และการปฏิบัติงานในฐานะสถาบันการศึกษาอีกด้านหนึ่ง จากความรับผิดชอบดังกล่าวทำให้ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กำหนดนโยบาย แผนงาน และงบประมาณสำหรับโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ

ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดให้หน่วยที่จัดการศึกษา อบรมรับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ต้องมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีวัตถุประสงค์ให้สถานศึกษามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการจัดการฝึกอบรมที่ชัดเจนเป็นระบบ และจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ได้ดำเนินการจัดทำระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเริ่มจากการวางแผนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การดำเนินการตามแผน การประเมินตนเอง บัดนี้ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย ๓ มาตรฐาน ๗ ด้าน จำนวน ๑๓ ตัวบ่งชี้ โดยผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับ **ดีมาก**

ทั้งนี้ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาและจุดที่ควรพัฒนาในด้านต่าง ๆ โดยพร้อมที่จะนำข้อบกพร่องที่พบในแต่ละด้านมากำหนดเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยที่กำหนดไว้ ต่อไป

พ.ต.อ.



(กรวัช สวัสดิ์โรจน์)

รอง ผบก.๑ รรท. รอง ผบก.ศพช.บช.ส.

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐาน และสภาพการดำเนินงานของหน่วยอบรม

- ๑.๑ **ชื่อหน่วยฝึกอบรม** ศูนย์พัฒนาด้านการข่าวกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๒ **สถานที่ตั้ง** ๒๗/๖-๘ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
- ๑.๓ **ปีที่ให้ข้อมูล** ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๔ **ประวัติการก่อตั้ง**

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๙๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๖ เรื่อง การขอรับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ แจ้งในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ เห็นชอบให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งถือปฏิบัติว่าตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ให้รับหรือขอรับความช่วยเหลือทางการเงิน ตลอดจนความช่วยเหลือในรูปแบบอื่นๆ จากต่างประเทศได้เฉพาะความช่วยเหลือที่ไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกพัน หรือ พันธกรณี ที่จะทำให้ประเทศไทยขาดสิทธิในการเจรจาต่อรองในฐานะคู่สัญญาที่เท่าเทียมกัน หรือ ให้กู้เงินจากแหล่งเงินกู้ต่างประเทศได้เฉพาะกรณีที่สัญญามีเงื่อนไขเป็นการกู้ยืมในการดำเนินธุรกิจทั่วไป (Commercial purpose) และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกพัน หรือ พันธกรณี ที่จะทำให้ประเทศไทยต้องเสียเปรียบ เช่น การกู้ยืมเงินของรัฐวิสาหกิจมาใช้ในการลงทุน เป็นต้น ยกเว้นการให้ความช่วยเหลือในลักษณะที่เกิดประโยชน์แก่ภูมิภาคและมีได้ผูกพันกับประเทศไทยโดยตรง การให้ความช่วยเหลือแบบให้เปล่าโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือ หรือการกู้ใดๆ ที่ได้ตกลงและมีผลผูกพันไปแล้วก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติในวันนี้ (วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๖) และสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๗๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ โดยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ข้างต้นอย่างเคร่งครัด หากจำเป็นจะต้องรับ หรือ ขอรับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีก่อนการดำเนินการต่อไป

ที่ปรึกษาพิเศษประจำสถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกา มีหนังสือ ที่ FO ๐๕-๐๑๔ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๘ แจ้งว่ารัฐบาลประเทศสหรัฐอเมริกาให้การสนับสนุนก่อสร้างอาคารสถาบันข่าวกรองและอุปกรณ์แก่อุปการตำรวจสันติบาล ในมูลค่า ๒.๕ ล้านดอลลาร์ โดยแสดงความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาประสิทธิภาพทางด้านงานข่าวกรอง ซึ่งจะมีบทบาทสำคัญในการให้การฝึกอบรมต่อเจ้าหน้าที่ข่าวกรอง และเพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลในอันที่จะปกป้องผลประโยชน์ของชาติและราชอาณาจักร ทั้งนี้ไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้พิจารณาข้อเท็จจริง กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่าการบริจาคเพื่อสนับสนุนการจัดสร้างตัวอาคารและอุปกรณ์มูลค่าทั้งสิ้น ๒.๕ ล้านดอลลาร์ เป็นการช่วยเหลือแบบไม่มีเงื่อนไข ดังนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอรับความเห็นชอบในการรับบริจาค สำหรับการจัดตั้งสถาบันการข่าวกรองของกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในครั้งนี้ต่อไป

- อ้างถึงหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ที่ ตช ๐๐๒๘.๑๒๓/๓๘๓๓ เรื่อง รัฐบาลประเทศสหรัฐอเมริกาให้การสนับสนุนการก่อสร้างอาคารสถาบันการข่าวกรอง

- ได้รับการเห็นชอบ โดย พล.ต.อ.ชิตชัย วรรณสถิต รอง นรม.ปรท.นรม. ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ก่อสร้างโดยใช้ที่ดินบริเวณแขวงทุ่งสองห้อง เป็นสถานที่ก่อตั้งสถาบันการช่างกรอง ซึ่งเป็นที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขที่ทะเบียน กท. ๒๙๐๒๒๐ โฉนดที่ดิน เลขที่ ๒๘๗ เลขที่ดิน ๒๕๘๕ แขวงทุ่งสองห้อง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร รวมเนื้อที่ ๔๗-๑-๘๗ ไร่ เป็นสถานที่ก่อสร้างและใช้ชื่อว่า ศูนย์พัฒนาด้านการช่าง กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้นมา

ศูนย์พัฒนาด้านการช่าง กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีพิธีเปิดเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และใช้สถานที่ดังกล่าว เป็นสถานที่ฝึกอบรม แหล่งการเรียนรู้ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการช่างและอื่นๆ สร้างคุณประโยชน์มากมายแก่บุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งของกองบัญชาการตำรวจสันติบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๕ ปรัชญาองค์กร/ปณิธาน

ปรัชญา : สร้างมาตรฐานเจ้าหน้าที่ด้านการช่างเพื่อรับใช้สังคมและประเทศ
ปณิธาน : มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๑.๖ วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันฝึกอบรมหลักด้านการช่าง

๑.๗ วัตถุประสงค์

- ๑.๑๐.๑ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการช่างให้แก่ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นๆ
- ๑.๑๐.๒ เพื่อบรรลุผลสำเร็จของงานด้านการช่างและอารักขาบุคคลสำคัญและสถานที่ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติที่มีประสิทธิภาพ

๑.๘ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ : อบรม พัฒนา ส่งเสริม ให้ความรู้ด้านการช่างให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานอื่นๆ

๑.๙ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เอกลักษณ์ : เป็นเลิศด้านการช่างและการรักษาความปลอดภัย

๑.๑๐ อัตลักษณ์ (Identity)

อัตลักษณ์ : เป็นเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญด้านการช่างและการรักษาความปลอดภัย

๑.๑๑ โครงสร้างหน่วยศึกษาอบรม

ศูนย์พัฒนาดานการชาว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล แบ่งการบริหารงานเป็น ๔ กองกำกับการ ดังนี้

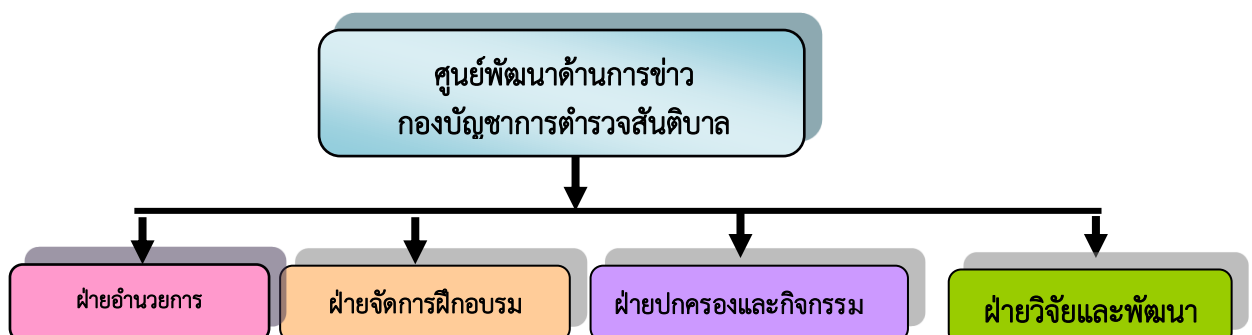
๑.๑๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานกำลังพล งานประชาสัมพันธ์ งานศึกษาอบรม งานนโยบายและแผน และงานยุทธศาสตร์ งานคดี และวินัย งานสวัสดิการ งานงบประมาณ งานการเงินและงานบัญชี งานสื่อสาร และงานรักษาการณ์

๑.๑๑.๒ ฝ่ายจัดการฝึกอบรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการควบคุมและบริหารงานหลักสูตรการฝึกอบรม งานบริหารการศึกษาและฝึกอบรม งานการผลิตและจัดเตรียมเอกสารหรือตำรา งานจัดทำห้องสมุดวิชาการด้านการข่าว งานอุปกรณ์และสถานที่ งานวิชาการและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในกองบัญชาการตำรวจสันติบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนบุคลากรของสวนราชการอื่น ๆ หรือองค์กรภาคเอกชนที่ร้องขอ

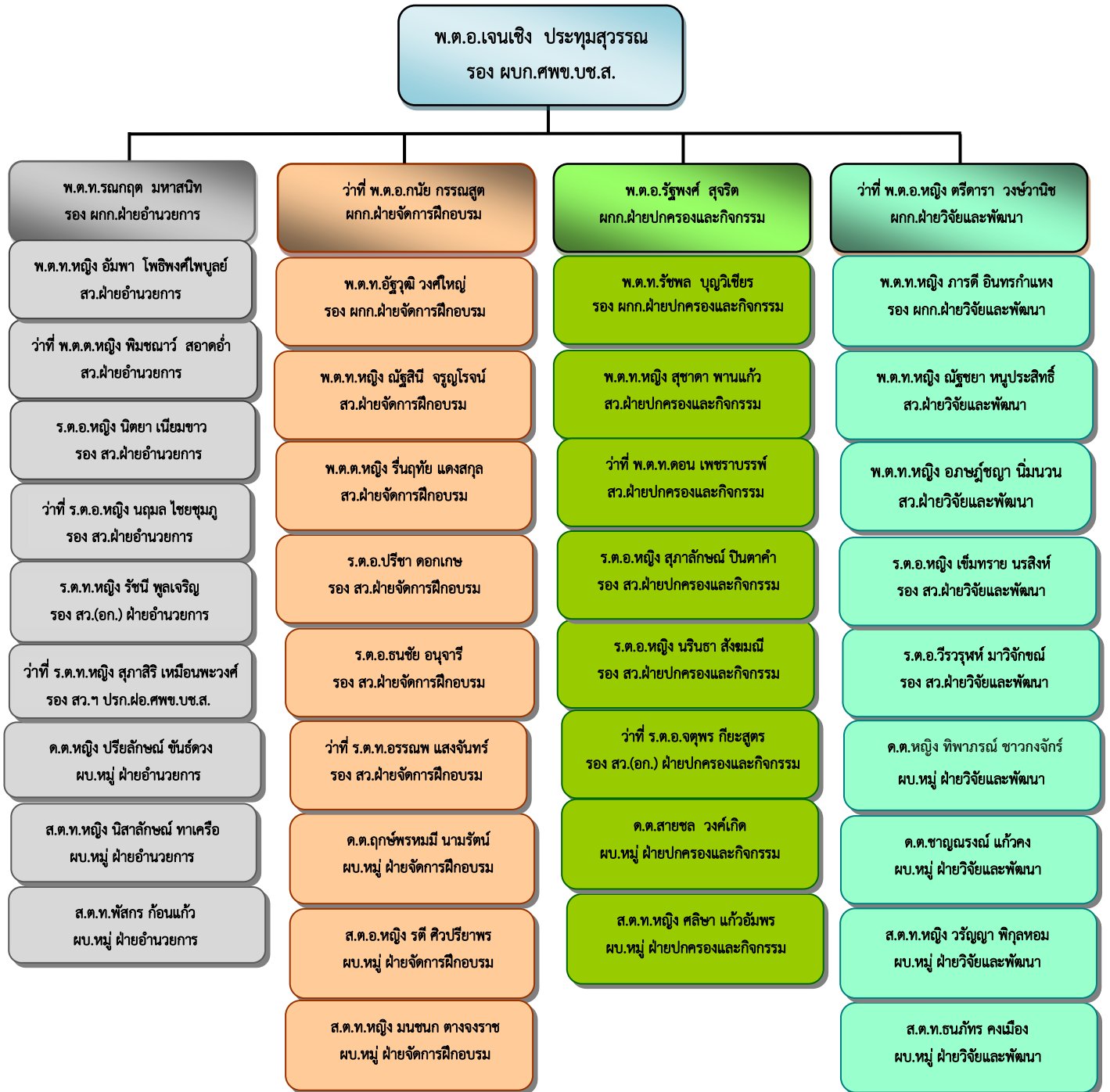
๑.๑๑.๓ ฝ่ายปกครองและกิจกรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการควบคุม และบริหารงานการปกครอง งานการฝึกงานหรือดูงาน งานทัศนศึกษาและสนทนาการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ควบคุม ดูแลผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามระเบียบ ของศูนย์พัฒนาดานการชาวกองบัญชาการตำรวจสันติบาล ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด งานแนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตน และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในระหว่างการศึกษาอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม งานแนะนำอำนวยความสะดวกและจัดผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าพักในหอพัก ของศูนย์พัฒนาดานการชาว

๑.๑๑.๔ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยข้อมูลองค์ความรู้พัฒนาการหรือวิทยาการสมัยใหม่ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ บทเรียนจากการปฏิบัติงาน บทความทางวิชาการ ตลอดจนเอกสารที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานการข่าว และการรักษาความปลอดภัยทั้งในด้านบุคลากรองค์กรและระบบการปฏิบัติงาน เพื่อสรุปจัดทำเป็นบทความทางวิชาการหรือข้อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสันติบาล หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่น ๆ นำไปประกอบการพัฒนาปรับปรุงการฝึกอบรม และการพัฒนาระบบงานดานการชาว และการรักษาความปลอดภัย

(๑) โครงสร้างองค์กร



(๒) โครงสร้างการบริหาร



๑.๑๒ สภาพทางกายภาพของหน่วยฝึกอบรม

๑.๑๒.๑	อาคารอำนวยการ ประกอบด้วย			
	๑) ห้องแสดงนิทรรศการ (หอเกียรติยศ)	จำนวน	๑	ห้อง
	๒) ห้องทำงานผู้บริหาร	จำนวน	๑	ห้อง
	๓) ห้องประชุม ขนาดเล็ก	จำนวน	๑	ห้อง
	๔) ห้องพัสดุ	จำนวน	๒	ห้อง
๑.๑๒.๒	อาคารฝึกอบรม ประกอบด้วย			
	๑) ห้องเรียนคอมพิวเตอร์ ขนาด ๓๐ ที่นั่ง	จำนวน	๑	ห้อง
	๒) ห้องประชุม ขนาดกลาง	จำนวน	๑	ห้อง
	๓) ห้องประชุม ขนาดใหญ่	จำนวน	๑	ห้อง
	๔) ห้องอาหารข้าราชการตำรวจ	จำนวน	๑	ห้อง
	๕) ห้องรับรองครู - อาจารย์	จำนวน	๒	ห้อง
	๖) ห้องสัมมนาการ	จำนวน	๑	ห้อง
	๗) ห้องสมุด	จำนวน	๑	ห้อง
	๘) ห้องพัสดุ	จำนวน	๒	ห้อง
๑.๑๒.๓	อาคารที่พัก (หลังเดิม) ประกอบด้วย			
	๑) ห้องพักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน	๔๐	ห้อง
	๒) ห้องสัมมนาการ	จำนวน	๒	ห้อง
	๓) ห้องฟิตเนส	จำนวน	๑	ห้อง
	๔) สนามเปตอง	จำนวน	๑	สนาม
๑.๑๒.๔	อาคารอเนกประสงค์ ประกอบด้วย			
	๑) ห้องจัดเตรียมอาหาร	จำนวน	๓	ห้อง
	๒) ห้องโถงรับประทานอาหาร	จำนวน	๑	ห้อง
	๓) ห้องอเนกประสงค์ขนาดใหญ่	จำนวน	๑	ห้อง
	๔) ห้องรับรอง	จำนวน	๑	ห้อง
๑.๑๒.๕	อาคารที่พัก (หลังใหม่) ประกอบด้วย			
	๑) ห้องพักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน	๒๖	ห้อง
๑.๑๒.๖	อาคารลานกีฬาอเนกประสงค์ประกอบด้วย			
	๑) ลานกีฬาอเนกประสงค์	จำนวน	๑	สนาม
๑.๑๒.๗	อาคารสนามยิงปืน ประกอบด้วย			
	๑) สนามยิงปืน ขนาด ๑๔ ช่องยิง	จำนวน	๑	สนาม

๑.๑๓ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการจัดการศึกษาอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	จำนวน (นาย)		หมายเหตุ
				แผน	สำเร็จ	
๑	โครงการฝึกอบรมอารักษามุขบุคคล สำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑,๒	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ ม.ค. - ๔ ก.พ.๖๕	๑๓ วัน	๕๕	๕๕	*
		รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๕	๑๓ วัน	๕๔	๕๔	
๒	โครงการฝึกทบทวนเจ้าหน้าที่ อารักษามุขบุคคลสำคัญ APEC ๒๐๒๒	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ - ๑๘ มี.ค.๖๕	๖ วัน	๔๔	๔๔	*
		รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๕ มี.ค.๖๕	๖ วัน	๔๗	๔๗	
		รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๘ มี.ค. - ๔ เม.ย.๖๕	๖ วัน	๗๔	๗๔	
๓	โครงการอบรมงาน ตำรวจสันติบาล สำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในสังกัด บช.ส. วาระประจำปี ๒๕๖๔	๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค.๖๕	๒ วัน	๘๑	๘๑	*
๔	โครงการการอบรมการรักษา ความปลอดภัยสถานที่และบุคคล สำคัญ เจ้าหน้าที่ รปภ.สถานทูต ประจำประเทศไทย ของ บก.ส.๓	๒ - ๔ มี.ค. ๖๕	๓ วัน	๒๓	๒๓	*
๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ความรู้ภาษาอังกฤษให้กับ ข้าราชการตำรวจใน บช.ส. สำหรับใช้ในภารกิจของ บัญชาการตำรวจสันติบาล	๗ - ๘ พ.ค. ๖๕, ๑๔ - ๑๕ พ.ค.๖๕	๔ วัน	๓๕	๓๕	

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	จำนวน(นาย)		หมายเหตุ
				แผน	สำเร็จ	
๖	โครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการพิเศษเสือดำ (BLACK TIGER) เพื่อรองรับภารกิจงาน ตำรวจสันติบาลและภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒	๑ - ๒๘ พ.ค. ๖๕	๒๘ วัน	๑๐	๑๐	
๗	โครงการฝึกอบรมทบทวนและเพิ่มทักษะการยิงปืนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด บช.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ห้วงเดือน ส.ค. - ก.ย.๖๕		๔๕๐	๔๕๐	
๘	โครงการฝึกทบทวนเพิ่มทักษะการยิงปืนภารกิจ รปภ.บุคคลสำคัญกับหน่วยข่าวทหารบก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทักษะ ความรู้ และการปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ ภารกิจปกติและการประชุม APEC ๒๐๒๒	๑๔ มิ.ย.๖๕	๑ วัน	๕๘	๕๘	
๙	โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำข้อมูลข่าวและการนำข้อมูลข่าวเข้าระบบ SBIS ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙ ก.ค.๖๕	๑ วัน	๑๑๔	๑๑๔	
๑๐	โครงการฝึกอบรมสัมมนาข่าวกรองกับหน่วยประชาคมข่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ และภารกิจการประชุม APEC ๒๐๒๒	๑๕ ส.ค.๖๕	๑ วัน	๘๐	๘๐	

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	จำนวน (นาย)		หมายเหตุ
				แผน	สำเร็จ	
๑๑	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวให้กับข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ณ ประเทศมาเลเซีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๒ - ๑๓ ก.ย. ๖๕	๒ วัน	๕	๕	
๑๒	โครงการสัมมนาชาวกรองระหว่างประเทศกับสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับภารกิจรปภ. สถานที่และบุคคลสำคัญและภารกิจการประชุม APEC ๒๐๒๒	๙ ก.ย.๖๕	๑ วัน	๔๐	๔๐	
๑๓	โครงการสรุปทเรียนด้านการปฏิบัติงานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยของ บช.ส. ประจำปี ๒๕๖๕	๑๙ ก.ย.๖๕	๑ วัน	๑๗๕	๑๗๕	
๑๔	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ส่วนล่องหน้าชุดอารักขาบุคคลสำคัญ (APEC ๒๐๒๒)	๗ - ๙ ก.ย.๖๕	๓ วัน	๓๐	๓๐	

๑.๑๔ ข้อมูลครู อาจารย์ ครูฝึก บุคลากร

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนข้าราชการตำรวจ		รวม
		สัญญาบัตร	ประทวน	
๑	ระดับผู้บริหาร	๑๖	-	๑๖
๒	บุคลากรภายในหน่วย	๑๒	๑๒	๒๔
๒	บุคลากรทำหน้าที่ครู/อาจารย์/ครูฝึก	-	-	-
	- อาจารย์พลศึกษา	-	-	-
	- อาจารย์จากกลุ่มงานอาจารย์	-	-	-
	- ครูฝึก	-	-	-
๓	บุคลากรสายสนับสนุนทางการศึกษา	-	-	-
	รวม	๒๘	๑๒	๔๐

๑.๑๕ ข้อมูลงบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑๒๖,๑๖๔,๖๖๔.๒๖ บาท โดยแบ่งเป็น

๑.๑๕.๑	งบดำเนินงาน จำนวน	๕,๒๖๕,๕๒๘.๓๕	บาท
	- ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	๔,๔๖๕,๘๒๖.๘๗	บาท
	- ค่าสาธารณูปโภค	๗๙๙,๗๐๑.๓๘	บาท
๑.๑๕.๒	งบลงทุน จำนวน	๑๙,๕๒๘,๑๓๐.๐๐	บาท
	- ค่าครุภัณฑ์	๘,๒๒๗,๐๒๐.๐๐	บาท
	- ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๑,๓๐๑,๑๑๐.๐๐	บาท

๑.๑๖ งบประมาณหลักสูตรการศึกษอาบรมที่ประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรมอรัักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒	๑,๖๘๑,๘๓๕ บาท
๒	โครงการการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ รปภ.สถานทูตประจำประเทศไทย ของ บก.ส.๓	๗๒,๖๓๕ บาท

๑.๑๗ ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล เริ่มใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นมา โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑.๑๗.๑ เข้าร่วมประชุมกับกองบัญชาการการศึกษา เพื่อรับมอบคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค) พร้อมฟังการบรรยายรายละเอียดตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน
- ๑.๑๗.๒ ประกาศใช้คู่มือรวมถึงนโยบายและหลักการเพื่อให้บุคลากรของหน่วยทราบถึงแนวทางการดำเนินงานและทิศทางการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย
- ๑.๑๗.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในฯ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานฯ พร้อมทั้งมอบหมายตัวบ่งชี้(เอกสาร) ให้ทุกฝ่ายโดยแบ่งตามหน้าที่รับผิดชอบ
- ๑.๑๗.๔ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในฯ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตลอดจนกำหนดกิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงาน โดยพิจารณาจาก คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาฯ ในรอบปีที่ผ่านมา
- ๑.๑๗.๕ คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานฯ จัดการประชุมทุก ๑ - ๒ เดือน เพื่อควบคุม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๑.๑๗.๖ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัดและกองบัญชาการการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนเผยแพร่บน Website (www.idc.sbpolicе.go.th) เพื่อให้สาธารณชนทราบ
- ๑.๑๗.๗ จัดเตรียมแฟ้มเอกสาร บุคลากร และสถานที่ ตลอดจน Power Point เพื่อบรรยายสรุป SAR ในวันตรวจเยี่ยมของคณะประเมินฯ

๑.๑๘ การปรับปรุงตามผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา

จากผลการประเมินคุณภาพภายในโดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาลได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับ “ดีมาก” ซึ่งที่ผ่านมาศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาลได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาลก็ได้ดำเนินการตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพยายามรักษาระดับมาตรฐานและปฏิบัติตามแนวทางที่คณะกรรมการตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินตนเองของหน่วยศึกษาอบรม

๑. โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

ระดับมาตรฐานการศึกษาทางด้าน

ด้านคุณภาพผู้เรียน	ค่าคะแนน ๔.๓๘	ระดับคุณภาพ ดีมาก
ด้านการจัดการเรียนการสอน	ค่าคะแนน ๔.๔๒	ระดับคุณภาพ ดีมาก
ด้านการบริหารจัดการ	ค่าคะแนน ๔.๕๐	ระดับคุณภาพ ดีมาก

๒. โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์การป้องกันราชอาณาจักรของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ระดับมาตรฐานการศึกษาทางด้าน

ด้านคุณภาพผู้เรียน	ค่าคะแนน ๔.๕๐	ระดับคุณภาพ ดีมาก
ด้านการจัดการเรียนการสอน	ค่าคะแนน ๔.๕๙	ระดับคุณภาพ ดีมาก
ด้านการบริหารจัดการ	ค่าคะแนน ๔.๕๐	ระดับคุณภาพ ดีมาก

๓. ผลสรุปรวม ๒ หลักสูตร

๓.๑ ระดับตัวบ่งชี้

ระดับตัวบ่งชี้	หลักสูตร ที่ ๑	หลักสูตร ที่ ๒	คะแนน เฉลี่ย	ระดับ คุณภาพ
๑. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด	๓.๖๗	๔	๓.๘๔	ดี
๒. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	-	-
๓. ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๓.๗๕	๔	๓.๘๘	ดี
๔. การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	ดี
๕. การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ	๕	๕	๕	ดีมาก
๖. การมีสมรรถภาพร่างกาย	-	-	-	-
๗. การมีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม	๕	๕	๕	ดีมาก
๘. แผนการจัดการเรียนรู้	๔.๓๓	๔.๖๗	๔.๕๐	ดีมาก
๙. การจัดการเรียนการสอน	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	ดีมาก
๑๐. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	-	-	-
๑๑. ครู อาจารย์ ครูฝึก	-	-	-	-
๑๒. การพัฒนาหลักสูตรโดยหน่วยศึกษาอบรม	๔.๒๙	๔.๒๙	๔.๒๙	ดีมาก
๑๓. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม	๒.๗๓	๒.๗๓	๒.๗๓	พอใช้
๑๔. การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี	-	-	-	-
๑๕. การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๕	๕	๕	ดีมาก
๑๖. การสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก	๕	๕	๕	ดีมาก
๑๗. การจัดการชั้นเรียน	๕	๕	๕	ดีมาก
๑๘. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม	๕	๕	๕	ดีมาก
๑๙. การจัดการอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึก	-	-	-	-

๓.๒ ระดับมาตรฐานการศึกษา

ด้านคุณภาพผู้เรียน	ค่าคะแนน ๔.๔๔	ระดับคุณภาพ ดีมาก
--------------------	---------------	-------------------

ด้านการจัดการเรียนการสอน	ค่าคะแนน ๔.๕๑	ระดับคุณภาพ ดีมาก
--------------------------	---------------	-------------------

ด้านการบริหารจัดการ	ค่าคะแนน ๔.๕๐	ระดับคุณภาพ ดีมาก
---------------------	---------------	-------------------

๓.๓ ระดับหน่วยศึกษาอบรม

ค่าคะแนน ๔.๔๘	ระดับคุณภาพ ดีมาก
---------------	--------------------------

รายละเอียดการดำเนินการแต่ละตัวบ่งชี้

โครงการฝึกอบรมอากรักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑ เรื่อง ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ต.หญิง รื่นฤทัย แดงสกุล สว.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๙ ๐๑๙๐ ๓๕๓๓
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการวัดความรู้ ความเข้าใจ ด้านความเหมาะสมด้านบุคลิกภาพ ความรับผิดชอบและความตั้งใจในการปฏิบัติภารกิจ ทักษะในการอากรักขาบุคคลสำคัญ ทักษะการใช้อาวุธปืน ความเชื่อมั่นตนเองและการตัดสินใจแก้ปัญหา และทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อผ่านการฝึกอบรมวิชาต่างๆ เพื่อดูการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และผลที่เกิดขึ้นจากการศึกษา โดยมีการพิจารณาจากแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายบุคคล ผลการประเมินอันเป็นการส่งเสริมให้ศูนย์ฝึกพัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ให้ความสนใจในการพัฒนาผู้ศึกษาอบรมให้มีผลสัมฤทธิ์ตามที่โครงการกำหนด ทั้งยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ศึกษาอบรมมีความตั้งใจใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเอง

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. จำนวนผู้ศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมในหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน โดยมีให้นำผู้ผ่านเกณฑ์ด้วยวิธีการสอบซ่อมมาคิดคำนวณ (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ร้อยละ ๑๐๐ (๔ คะแนน) ร้อยละ ๙๕-๙๙ (๓ คะแนน) ร้อยละ ๙๐-๙๔ (๒ คะแนน) ร้อยละ ๘๕-๘๙ (๑ คะแนน) ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑.๑ ศพข.บช. มีการแต่งตั้งวิทยากรในการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมอากรักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ เพื่อทำการประเมินความรู้ความสามารถทางสมรรถภาพร่างกาย บุคลิกภาพ ทักษะด้านต่างๆ ของผู้เข้าอบรมแต่ละนาย ๑.๒ มีการกำหนดหลักเกณฑ์แบบประเมิน เพื่อใช้เป็นผลสัมฤทธิ์และนำมาปรับปรุงแก้ไขในการอบรม ๑.๓ มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการอบรมและเตรียมความพร้อมของร่างกายตลอดการอบรม ๑.๔ โครงการฝึกอบรมอากรักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๙ นาย มีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่โครงการกำหนด	๑) คำสั่งแต่งตั้งวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฯ ๒) แบบประเมินผลการประเมินการฝึกอบรมรายบุคคล ๓) แบบทดสอบความพร้อมของร่างกายก่อนการฝึกอบรม ๔) ผู้ผ่านการอบรมทุกคนได้รับใบประกาศนียบัตร

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. จำนวนผู้ศึกษาอบรมที่ไม่ได้เข้าเรียนในทุกกรณีเกินกว่าร้อยละ ๕ ของชั่วโมงเรียนทั้งหมดในแต่ละหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน (๕ คะแนน) ไม่มี (๔ คะแนน) มีจำนวน ๑ คน (๓ คะแนน) มีจำนวน ๒ คน (๒ คะแนน) มีจำนวน ๓ คน (๑ คะแนน) มีจำนวน ๔ คนขึ้นไป</p>	<p>จำนวน ๑๐๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)</p> <p>๒.๑ ศพข.บช.ส. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเข้าเรียนของผู้ศึกษาอบรม มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับดูแล</p> <p>๒.๒ ตลอดการฝึกอบรมมีการลงทะเบียนเข้ารับการอบรมหรือสแกนหน้าก่อนเข้าห้องเรียนทุกวัน</p> <p>๒.๓ โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ มีชั่วโมงเรียนทั้งสิ้นจำนวน ๙๔ ชั่วโมง ร้อยละ ๕ ของชั่วโมงเรียนทั้งหมดคิดเป็น ๕ ชั่วโมง จากการดำเนินการตามมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเข้าเรียนของผู้อบรม ปรากฏว่ามีผู้ที่เข้ารับการอบรมที่ไม่ได้เข้าเรียนในทุกกรณีเกินกว่า ๕ ชั่วโมง จำนวน ๗ นาย (๑ คะแนน)</p>	<p>๑) มีหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบและมอบหมายหน้าที่ดูแล</p> <p>๒) แบบบันทึกการลงทะเบียนโดยใช้เครื่องสแกนใบหน้า การลงทะเบียนเข้าเรียน</p>
<p>๓. ตรวจสอบเอกสารทางการเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑ คะแนน) มีจำนวนหลักสูตร/โครงการทั้งหมดที่เปิดศึกษาอบรมในรอบปี</p> <p>(๑ คะแนน) มีสถิติการเข้าเรียนของผู้เข้ารับการศึกษอบรมในแต่ละหลักสูตร/โครงการ</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงผลการเรียนรายบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงผลการเรียนทุกหลักสูตร/ทุกรุ่น</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p>	<p>๓.๑ ศพข.บช.ส. ได้จัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๒ แต่ละโครงการมีการทำสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๓ วิทยาการจะมีการประเมินผลการอบรม รายบุคคล (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๔ มีการลงทะเบียนเข้าเรียนหรือสแกนใบหน้าเพื่อแสดงให้เห็นการเข้ารับการอบรมของแต่ละวัน (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๕ การมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม (๑ คะแนน)</p>	<p>๑) แผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๒) แบบประเมินผลรายบุคคล</p> <p>๓) บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการอบรม</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๓.๖๗ คะแนน	ดี	ไม่บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๓.๑ มีการวัดประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยพิจารณาจากแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายบุคคล

๓.๒ มีการลงทะเบียนเข้าเรียนโดยใช้ระบบสแกนใบหน้า เป็นนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้กับกระบวนการฝึกอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๓ เรื่อง ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ด.ต.ชาญณรงค์ แก้วคง ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๕๒๔๗ ๓๑๕๐
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการประเมินความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดภายหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นในห้วงระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อติดตามความคืบหน้าว่าผู้ฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะเพิ่มมากขึ้น หรือได้นำความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ได้เรียนมาไปใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ความรู้และทักษะ (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๔ คะแนน) มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๓ คะแนน) มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ (๒ คะแนน) มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๒๐ (๑ คะแนน) มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม ตาม “ผนวก ก” ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรม หลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค) ร้อยละ ๕๐ (๕ คะแนน)	มีหลักฐานการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรมหลักสูตรการอรรถาธิบายบุคคลสำคัญ การประชุมเอเปค ๒๐๒๒ จำนวน ๒ รุ่น ได้รับกลับคืนมาทั้งสิ้น ๕๕ นาย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา (๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๔ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๓ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>(๒ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๑ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	<p>มีการส่งรายงานการประชุมของผู้อบรมทั้งจำนวน ๒ รุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐ คิดเป็นจำนวน ๓๓ นาย (๓ คะแนน)</p>	<p>มีรายงานการประชุมประจำเดือนของผู้อบรมหลักสูตรการอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ รวมจำนวน ๓๓ นาย</p>
<p>๓. ความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม (๕ คะแนน)</p> <p>(๒ คะแนน) ปรากฏหลักฐานในรายงานการประชุม โครงการเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>(๓ คะแนน) ปรากฏหลักฐานการนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีรายงานการประชุมและข้อเสนอแนะในรายงานการประชุมว่าอยากให้มีการอบรมหลักสูตรการยิงปืนพกสั้นและโครงการจิตอาสาเพิ่มเข้ามา (๒ คะแนน)</p>	<p>๑) มีรูปภาพในการประชุมในแผนกของผู้อบรม</p> <p>๒) มีรูปภาพตอนทำกิจกรรมของโครงการจิตอาสาและหลักสูตรการยิงปืนพกสั้น</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๔. มีเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑ ในภาพรวม และรายด้าน (๕ คะแนน)	มีรายงานผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในภาพรวมและรายด้านของหลักสูตรการอาชีวศึกษาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ ทั้ง ๒ รุ่น (๕ คะแนน)	๑) แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมที่ส่งกลับมาจำนวน ๕๕ ชุด ๒) รายละเอียดข้อมูลและการวิเคราะห์ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในเรื่องความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมในภาพรวมและรายด้าน ๓ ด้าน

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕	๓.๗๕	ดี	ไม่บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

การติดตามเอกสารหลักฐาน ประกอบประเด็นการพิจารณาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม หน่วยศึกษาอบรมไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้ผลคะแนนการประเมินไม่บรรลุตามเป้าหมาย

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๔ เรื่อง การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.หญิง ณิชชญา หนูประสิทธิ์ สว.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๙ ๙๙๔๑
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการติดตามการเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมของผู้สำเร็จการศึกษาอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ อันจะเพิ่มความสามารถในการทำงานให้เกิดทักษะและความชำนาญในงานมากขึ้น รวมทั้งเป็นการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรม และการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอบรม มีการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (๕ คะแนน) ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป (๔ คะแนน) ร้อยละ ๔๐-๔๙ (๓ คะแนน) ร้อยละ ๓๐-๓๙ (๒ คะแนน) ร้อยละ ๒๐-๒๙ (๑ คะแนน) ร้อยละ ๐-๑๙	๑.๑ โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมเอเปค ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๙ คน ๑.๒ ศพข.บช.ส. ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในตร. พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ (ผนวก ก) ๑.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูล ภายหลังสำเร็จการศึกษาอบรม ปรากฏเอกสารยืนยันการศึกษา เรียนรู้ หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมรวมจำนวน ๑๐๙ คน คิดร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวน ๔๔ คน (๔ คะแนน)	๑) แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ๒) บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรมที่มีการศึกษาเรียนรู้ ๓) เอกสารการศึกษา เรียนรู้ หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๒. ตรวจสอบเอกสารการศึกษาเรียนรู้ หรือฝึกอบรม (๕ คะแนน) (๒ คะแนน) ปรากฏหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม (๓ คะแนน) มีหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมครบถ้วนตามจำนวนร้อยละที่กำหนด	รายงานข้อมูลเรื่องการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมตรวจสอบหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม จำนวน ๔๔ คน ถูกต้องครบถ้วน (๕ คะแนน)	(๑) บันทึกรายงานข้อมูลเรื่องการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (๒) เอกสารหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมของผู้สำเร็จการศึกษาอบรม จำนวน ๔๔ ชุด

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

หลังจากสำเร็จการศึกษาอบรม ผู้บังคับบัญชาควรสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการศึกษาอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาศักยภาพให้หน่วยงาน ซึ่งจะประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรมเองและหน่วยงานต่อไป

โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๕ เรื่อง การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วังษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส. โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๘๘ ๙๔๑๕	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ด.ต.หญิง ทิพาภรณ์ ชาวกงจักร ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส. โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๙ ๙๙๔๑
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษาอบรม มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีหัวข้อประชุม / ชี้แจง / กำกับ เกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ (๒ คะแนน)	ศพข.บช.ส.จัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ๒๕๖๕ โดยมีหลักสูตรส่งเข้าประเมินคุณภาพการศึกษา จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ โดยจัดให้มีวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชา ซึ่งมุ่งเน้นเสริมสร้าง การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นในประเด็นคุณธรรม จริยธรรม ตำรวจ อุดมคติตำรวจ จิตสาธารณะ อุทิศตนต่อส่วนรวม บทบาทหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่ดี (๒ คะแนน)	๑. ตารางสอน (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ๒. ภาพถ่ายประกอบ ชั่วโมงผู้บังคับบัญชา (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการบันทึกการเข้าศึกษาอบรม (๒ คณะณน)</p>	<p>ศพช.บช.ส. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๕ จัดเก็บรวบรวมเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรมทั้งหมด และผลการเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกหลักสูตร (๒ คณะณน)</p>	<p>๑. ตารางหลักสูตร/โครงการทั้งหมดที่เปิดศึกษาอบรมในรอบปี (ทุกหลักสูตรไม่เฉพาะหลักสูตรที่เข้าประเมิน)</p> <p>๒. เอกสารการแต่ง วัน/เวลา เข้าเรียนจากระบบการสแกนใบหน้า (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒</p> <p>๓. เอกสารแสดงผลการเรียนรายบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒</p> <p>๔. เอกสารแสดงผลการเรียนทุกหลักสูตร/ทุกรุ่น (หลักสูตรที่ ๑)หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
		๕. เอกสารแสดงค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒
๓. มีรายงานผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และกำหนดมาตรการในการดำเนินการกับผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๑ คะแนน)	ในแต่ละหลักสูตรมีการแนบเอกสารท้ายโครงการเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติในกรณีผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ภาค ๑ และภาค ๒) (๑ คะแนน)	๑. เอกสารแนบท้ายหลักสูตร (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ เนื่องจากในระหว่างการศึกษาอบรมไม่มีผู้เข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นใดขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จึงไม่มีการรายงานตามลำดับชั้นให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบแต่อย่างใด
๔. ความประพฤติและการดำเนินการทางวินัยของผู้ศึกษาอบรม (๕ คะแนน) ไม่มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติ (๕ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๕ (๓ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ในแต่ละหลักสูตรมีการแนบเอกสารท้ายโครงการเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติในหัวข้อการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยในระหว่างการฝึกอบรม (ภาค ๓) (๕ คะแนน)	๑. เอกสารแนบท้ายหลักสูตร (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>(๒ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรม ถูกต้องคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๑๕</p> <p>(๑ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรม ถูกต้องคะแนนความประพฤติตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป</p>		<p>๒. บัญชีสรุปคะแนนความประพฤตินี้ของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒</p> <p>เนื่องจากในระหว่างการศึกษาอบรมไม่มีผู้ถูกตัดคะแนนความประพฤติและดำเนินการทางวินัยของผู้ศึกษาอบรม จึงไม่มีการรายงานตามลำดับชั้นให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบแต่อย่างใด</p>
<p>๕. มีเอกสารหรือหลักฐานของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามตัวบ่งชี้ที่ ๓ รับรองว่าไม่มีผู้ศึกษาอบรมรายใดถูกตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (๕ คะแนน)</p>	<p>ศพช.บช.ส.จัดทำหนังสือสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผนวก ก) ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการเก็บข้อมูลหลังจากสำเร็จการศึกษาฝึกอบรม (๕ คะแนน)</p>	<p>๑. แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผนวก ก) ข้อ ๗ (ยังไม่เสร็จสมบูรณ์(อยู่ระหว่างดำเนินการ)) หัวข้อผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมีกรณีถูกตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (หลักสูตรที่ ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีเอกภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นส่งเสริมให้มีความสำคัญทางด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อีกทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบในหน้าที่การทำงานอย่างสูง สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

การบรรยายเนื้อหาวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชามุ่งเน้นสาระสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น ปฏิเสธไม่ได้ว่าเป็นสิ่งที่ยากสำหรับวิทยากรในการคัดสรรเนื้อหาให้มีความน่าสนใจ หรือแรงกระตุ้น ดึงดูดแก่ผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเนื้อหาทั้งหมดเป็นสาระ จริงจัง และเป็นการกระตุ้นเตือนจิตสำนึกให้มีทัศนคติในเชิงบวกมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ในอาชีพการทำงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งอาจทำให้เกิดความน่าเบื่อหน่ายของผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรมได้

โครงการฝึกอบรมอนุรักษ์บุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๗ เรื่อง การมีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วังษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ส.ต.ต.ธนภัทร คงเมือง ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๕๑๕๘ ๕๒๕๔
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ ความเสียสละต่อสังคมและการมีจิตสาธารณะ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มี ๒ โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป (๔ คะแนน) มี ๑ โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้ร่วมกับผู้เข้าอบรมในหลักสูตร พิจารณากำหนดโครงการที่ส่งเสริมให้ผู้อบรมบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมชุมชนและท้องถิ่น จำนวน ๒ โครงการ คือ (๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ณ บริเวณโดยรอบอาคารฝึ กอบรม ศพข.บช.ส. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้กับผู้เข้าอบรม โดยส่งเสริมให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสาธารณะและ มีส่วนในการดูแลรักษา พัฒนาสถานที่ส่วนรวมของหน่วยงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	(๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) (๒) โครงการจิตอาสา พัฒนาชุมชน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ณ บริเวณโดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรม มีส่วนร่วมในการ ดูแลรักษาความสะอาดชุมชน ใกล้เคียง ที่อยู่โดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. เพื่อลดปริมาณขยะมูล ฝอยในชุมชน สร้างจิตสำนึก และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในชุมชน (๕ คะแนน)	
๒. มีหลักฐานประกอบการ ดำเนินการ เช่น ตารางกิจกรรม ภาพถ่าย วัฒนธรรมปีและสถานที่ ทำกิจกรรม (๔ คะแนน)	มีตารางกิจกรรมกำหนดวันเดือนปีใน การทำกิจกรรม และ ภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม ณ บริเวณที่ทำการ ศพช.บข.ส. และ บริเวณชุมชน โดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. (๔ คะแนน)	(๑) ตารางกิจกรรม กำหนดรายละเอียดวัน เดือนปี และสถานที่ ทำกิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการดำเนิน โครงการ
๓. ปรากฏหลักฐานการแต่งกาย จิตอาสาที่ สุภาพเรียบร้อย ในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (๑ คะแนน)	๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคม และสาธารณะประโยชน์(จิตอาสา) ผู้เข้าร่วมการอบรมร่วมใจแต่งกายชุด จิตอาสา ๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ณ บริเวณชุมชนโดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่ได้แต่ง กายชุดจิตอาสา (๑ คะแนน)	(๑) ตารางกิจกรรม กำหนดรายละเอียดวัน เดือนปี และสถานที่ทำ กิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการดำเนิน โครงการ

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

เป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ของ
หน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ
ความเสียสละต่อสังคมและความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาภิธานบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๘ เรื่อง แผนการจัดการเรียนรู้

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ส.ต.ต.หญิง มนชนก ต่างจงราช ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๙๗๓๐ ๒๓๘๘
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการวางแผนทางการสอนของผู้สอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมเกิดการเรียนรู้ตามที่ผู้สอนวางแผนไว้ อันจะทำให้การสอนตรงตามวัตถุประสงค์และทิศทางของหลักสูตร รวมทั้งทราบถึงประสิทธิผลการสอนและช่วยให้ผู้สอนสามารถกำหนดรูปแบบการสอนที่เหมาะสม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ครู อาจารย์ ครูฝึก มีจำนวนวิชาที่มีแผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการสอน โดยแต่ละแผนอย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อวิชา/หัวข้อ จุดประสงค์การเรียนรู้ เนื้อหา สื่อ และอุปกรณ์ การวัดและประเมินผล บันทึกหลังการสอนตามตัวอย่างผนวก ข (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีทุกรายวิชาร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ (๔ คะแนน) มีทุกรายวิชาร้อยละ ๑๐๐ แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ (๓ คะแนน) มีร้อยละ ๘๐-๙๙ (๒ คะแนน) มีร้อยละ ๕๐-๗๙ (๑ คะแนน) มีร้อยละ ๐-๔๙	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้มีการประชุมชี้แจงครู อาจารย์ ครูฝึก เรื่องจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ โดยครู อาจารย์ ครูฝึก ทุกคนจะต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ในทุกวิชาทุกหลักสูตรที่สอน และรายละเอียดของแผนการจัดการเรียนรู้อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยชื่อวิชา/หัวข้อ จุดประสงค์ การเรียนรู้ เนื้อหา สื่อ และอุปกรณ์ การวัดและประเมินผล บันทึกหลังการสอน หลังจากเสร็จสิ้นการสอน จะมีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการศึกษาต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๑.๒ โครงการฝึกอบรมอรรถาภิธานบุคคลสำคัญการประชุมเอเปก ๒๐๒๒ มีจำนวนวิชาทั้งสิ้น ๑๘ วิชา ครู อาจารย์ ครูฝึก ที่ทำหน้าที่สอนในแต่ละวิชาได้จัดทำแผนจัดการเรียนรู้ ครบทุกรายวิชา แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ (๔ คะแนน)	(๑) รายงานการประชุมชี้แจงครู อาจารย์ ครูฝึก เรื่องจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ (๒) แผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการสอนที่ครู อาจารย์ ครูฝึก มีทุกรายวิชาร้อยละ ๑๐๐ แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. จำนวนวิชาที่มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึกตามตัวอย่างผนวก ค (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๔ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๓ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>(๒ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๑ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	<p>โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปก ๒๐๒๒ มีจำนวนวิชาทั้งสิ้น ๑๘ วิชา ได้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบทุกวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)</p>	<p>แบบประเมินความพึงพอใจต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก จำนวน ๑๘ วิชา</p>
<p>๓. มีเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมตามข้อ ๒ ในภาพรวมและรายด้าน (๕ คะแนน)</p>	<p>มีการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวมและรายด้าน โดยในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก ในระดับดีมาก เมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่ามีความพึงพอใจแต่ละด้านเรียงตามลำดับ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ด้านผู้สอน ๒.ด้านกระบวนการสอน ๓.ด้านสื่อการสอน <p>(๔ คะแนน)</p>	<p>เอกสารการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรม</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๓๓ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการวางแผนทางการสอนของผู้สอนอย่างเป็นระบบ อาจารย์ทุกคนมีแผนการสอนในทุกวิชาที่สอน

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๙ เรื่อง การจัดการเรียนการสอน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง นิตยา เนียมขาว รอง สว.ผอ.ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๔๑๑๕ ๑๕๑๑
E-mail : ptraining๘๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้บุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนรายวิชาให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักสูตร เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้เรียน ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ครู อาจารย์ ครูฝึก ทุกคนจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา และมีการบันทึกหลังการสอน (๒ คะแนน)	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบผู้สอนในแต่ละรายวิชา โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาที่สอน เพื่อให้ผู้เรียนได้รับความรู้ ประสบการณ์ และได้รับการพัฒนาความสามารถจากผู้รู้จริง โดยมีการส่งเสริมสนับสนุน กำกับติดตามตรวจสอบการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอน และบันทึกการสอนครบทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร ๑.๒ จัดให้มีการประชุมครู อาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร สร้างความเข้าใจด้านการเรียนการสอน กำหนดแนวทางการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการสอน และบันทึกหลังการสอนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔ (๒ คะแนน)	(๑) รายงานการประชุมครู อาจารย์ ครูฝึก และบันทึกที่ปรากฏหัวข้อการจัดทำแผนการสอน และบันทึกหลังการสอน (๒) บัญชีรายชื่อครู อาจารย์ ครูฝึกที่เข้ารับการประชุม (๓) ภาพถ่ายการประชุม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ ครู อาจารย์ ครูฝึก ปรับปรุงเนื้อหาสาระของรายวิชาเดิมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสมรรถนะแต่ละระดับตำแหน่ง (๒ คะแนน)	ศพข.บช.ส.มีการจัดประชุม ครู อาจารย์ ครูฝึกก่อนการฝึกอบรมให้ทราบถึงความสำคัญของเนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงเหมาะสมกับสมรรถนะของหลักสูตร (๒ คะแนน)	(๑) เอกสารการประชุม ครู อาจารย์ ครูฝึก และบันทึกที่ ปรากฏหัวข้อ การปรับปรุงเนื้อหาวิชา (๒) บัญชีรายชื่อครู อาจารย์ ครูฝึกที่เข้ารับการประชุม
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ ผู้ศึกษาอบรมได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ความสามารถจากการศึกษาอบรม (๑ คะแนน)	๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ผู้ผ่านการอบรมและใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม ๓.๒ มีการมอบใบประกาศนียบัตร สำหรับ ผู้ ผ่าน การ ฝึ ก อบรม (๑ คะแนน)	(๑) คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและ ใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม (๒) รายงานการประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก รวมทั้งผลการพิจารณาคัดเลือก (๓) ภาพการมอบใบประกาศนียบัตร
๔. มีหลักฐานประกอบการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น ตารางกิจกรรม ภาพถ่าย วันเดือนปีและสถานที่ทำกิจกรรม (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มี ๒ กิจกรรมขึ้นไป (๔ คะแนน) มี ๑ กิจกรรม	มีการจัดทำตารางกิจกรรม ภาพถ่าย ที่ปรากฏรายละเอียด วัน เดือน ปี และสถานที่ทำกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม (๕ คะแนน)	ตารางกิจกรรมและ ภาพถ่ายที่ปรากฏ รายละเอียดวัน เดือน ปี และสถานที่ทำกิจกรรม

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการติดตามการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอน และบันทึกการสอนครบทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร และมีการจัดประชุม ครูอาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึงความสำคัญของเนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความทันสมัย รองรับการกิจของหน่วยและสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาภิธานบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๒ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรโดยหน่วยศึกษาอบรม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.อัฐวุฒิ วงศ์ใหญ่ รอง ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๓๔ ๕๑๕๘
E-mail : ptraining๘๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการพัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบดำเนินการ โดยการสร้างหลักสูตรหรือปรับปรุงหลักสูตรที่มีอยู่เดิม แล้วนำไปใช้ในการเรียนการสอนฝึกอบรมหรือถ่ายทอดให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อสนองความต้องการและช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. การพัฒนาหลักสูตร (๓ คะแนน) (๑ คะแนน) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร (๒คะแนน) ในรอบปีมีการสรุปรายงานเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรไปยัง บช.ศ. (สศป.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของหลักสูตรศึกษาอบรมของ ศพข.บช.ส. (๑ คะแนน) ๑.๒ คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมโดยนำผลจากการประเมินของผู้ศึกษาอบรมศิษย์เก่าและความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ มาพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โครงสร้างหลักสูตร กระบวนการดำเนินการฝึกอบรม สื่อประกอบการฝึกอบรม การวัดและประเมินผล ว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสมหรือไม่ ต้องพัฒนาปรับปรุงในเรื่องใดบ้าง ๑.๓ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาและรายงานเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรไปยัง บช.ศ. (๒ คะแนน)	(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของหลักสูตรศึกษาอบรมของศูนย์พัฒนาด้านการข่าว (๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ (๓) บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร และส่งความคิดเห็นไปยัง ศพข.บช.ส.

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการสร้างหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งในรูปแบบโครงสร้างและเนื้อหาวิชาขึ้นมาใหม่ (๑ คะแนน)</p>	<p>๒.๑ คณะกรรมการฯ ได้มีการสร้างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะสำหรับผู้ศึกษาอบรมในหน่วย โดยได้มีการประชุมออกแบบหลักสูตร โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจิตสาธารณะความคิดเห็นของคณาจารย์ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมากำหนดเนื้อหาสาระหลักสูตรที่ทำให้ผู้ศึกษาอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในด้านจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๒ นำร่างหลักสูตรที่สร้างขึ้นไปปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายละเอียดต่างๆ แล้วนำไปปรับปรุงตามข้อเสนอ และนำร่างหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้วให้คณะกรรมการฯ พิจารณาความสอดคล้องเหมาะสม</p> <p>๒.๓ กำหนดโครงสร้างหลักสูตรฝึกอบรม และนำหลักสูตรไปใช้จริง และประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร</p> <p>๒.๔ มีการสัมภาษณ์และประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ดีขึ้น (๑ คะแนน)</p>	<p>เอกสารหลักสูตรและรายละเอียดการดำเนินการ</p>
<p>๓. มีการปรับปรุงหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งที่มีอยู่แล้ว (๑ คะแนน)</p>	<p>มีการปรับปรุงหลักสูตร โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ (๑ คะแนน)</p>	

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๔. มีเอกสารหรือหลักฐานการนำหลักสูตรที่มีการพัฒนาไปใช้ในการเรียนการสอนฝึกอบรมหรือถ่ายทอดให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๒ คะแนน)	ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสำหรับผู้ศึกษาอบรมของ ศพช.บช.ส. ในเว็บไซต์ของหน่วย (๑ คะแนน)	(๑) เว็บไซต์ ศพช.บช.ส. ที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๒๙ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๓ เรื่อง การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วังษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง เข็มทราย นรสิงห์ รอง สว. ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๒๙๒๔ ๙๕๙๓
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การติดตามตรวจสอบ การประเมินและรายงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (๑ คะแนน)	๑.๑ ศพข.บช.ส. มีการจัดกิจกรรมแนะนำการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้รับผิดชอบจัดทำตัวบ่งชี้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และเป็นแนวทางในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ ส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนาประกันคุณภาพการศึกษา (๑ คะแนน)	(๑) เอกสารการจัดกิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม (๓) เอกสารหลักฐานการส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนา
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยศึกษาอบรม (๑ คะแนน)	๒.๑ ศพข.บช.ส. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน การควบคุม การประเมินและการติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	<p>๒.๒ มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้สำหรับการตรวจเอกสารตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ศพข.บช.ส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตามกรอบนโยบายและหลักการที่กำหนด</p> <p>(๑ คะแนน)</p>	<p>(๑) คำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้สำหรับการตรวจเอกสารตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>(๒) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p>
<p>๓. มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามข้อ ๒ ทุก ๓ เดือน (ตุลาคม-ธันวาคม /มกราคม-มีนาคม /เมษายน-มิถุนายน/กรกฎาคม-กันยายน) (๒ คะแนน)</p>	<p>๓.๑ คณะกรรมการฯ ได้มีการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลระบบ กลไก และการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายและหลักการที่กำหนด ตามปฏิทินฯ ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ รายงานการประชุมการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามแผนที่กำหนด</p> <p>(๒ คะแนน)</p>	<p>(๑) ปฏิทินการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๔. มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ตร. (๑ คะแนน)</p>	<p>๔.๑ มีการประเมินผล และการติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของหน่วยศึกษาอบรมตามตัวบ่งชี้ต่างๆ</p> <p>๔.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองแล้ว รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด และ บช.ศ. เพื่อรองรับการตรวจสอบและประเมินผลรวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p>(๑ คะแนน)</p>	<p>(๑) เอกสารผลการประเมินและติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามตัวบ่งชี้ต่างๆ</p> <p>(๒) รายงานการประเมินตนเอง (SAR)</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๕. จำนวนตัวบ่งชี้ที่มีการพัฒนาเมื่อเทียบกับตัวบ่งชี้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๕ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพสูงสุดทุกตัว (๔ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๔ ตัวขึ้นไป (๓ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๓ ตัวขึ้นไป (๒ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๒ ตัวขึ้นไป (๑ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๑ ตัวขึ้นไป</p>	<p>๕.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔) ศพข.บช.ศ. ได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาในระดับดีมาก</p> <p>๕.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้นำมาตรฐานการศึกษาของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระดับดีมาก มาเป็นเกณฑ์เทียบระดับคุณภาพของแต่ละตัวบ่งชี้ (ไม่มีคะแนน)</p>	<p>เอกสารการรับรองมาตรฐานการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>๖. ส่งรายงานการประเมินตนเองตามรูปแบบและห้วงระยะเวลาที่กำหนด (๑ คะแนน)</p>	<p>ศพข.บช.ศ. ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) แล้วจัดส่งพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๑ คะแนน)</p>	<p>รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ส่งพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ตร. (ผ่าน บช.ศ.)</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๒.๗๓ คะแนน	พอใช้	ไม่บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการดำเนินการตามระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับข้าราชการตำรวจที่ในสังกัด ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาของหน่วยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๕ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีนิตรา วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.หญิง อภษฎ์ชญา นิมนวน สว.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๖ ๔๓๕๖ ๑๕๖๕
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาลามีการบริหารจัดการด้านงบประมาณ โดยจัดทำระบบการพัฒนาเพื่อมุ่งสร้างคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีการวิเคราะห์ ข้อมูลตัวบ่งชี้และที่เกี่ยวข้อง กำหนดทิศทางการจัดการศึกษา ค่าเป้าหมาย โครงการหรือกิจกรรม เพื่อเสนอของบประมาณประเภทต่างๆ และรับการจัดสรรในการขับเคลื่อนการศึกษาให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ตัวบ่งชี้หรือที่เกี่ยวข้องมากำหนด แนวทางพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๒ คะแนน)	ศพข.บช.ส.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยมี การรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ศึกษาอบรม ยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางเป้าหมายการ ดำเนินการของหน่วย จุดเด่น จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการ ประเมินแต่ละตัวบ่งชี้ จุดที่ต้องได้รับการพัฒนาตามข้อเสนอแนะปรับปรุง แก้ไขมาวิเคราะห์และกำหนดทิศทางการ พัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของหน่วย ให้ปรากฏ รายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูล ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ และงบประมาณเพื่อตอบสนอง ความสำเร็จ (๒ คะแนน)	(๑) คำสั่งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษา (๒) รายงานการประชุม กำหนด ทิศทางการ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ของหน่วย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยศึกษาอบรม (๒ คะแนน)</p>	<p>๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา</p> <p>๒.๒ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ ศพข.บช.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>(๑) แผนงานด้านคุณภาพผู้เรียน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ (๒) แผนงานด้านการจัดการเรียนการสอน พัฒนาศักยภาพและมาตรฐานครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อบรม (๓) แผนงานด้านการบริหารจัดการ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยศึกษาอบรมให้มีความทันสมัยและมีความพร้อม เพื่ อรองรับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๒ โครงการ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการติดตั้งไม้กั้นและระบบกล้องอ่านแผ่นป้ายทะเบียนอัตโนมัติ ศพข.บช.ส. วงเงิน ๓๘๐,๗๖๐ บาท ๒) โครงการจ้างทำป้ายหน่วยงาน “ ศูนย์ พัฒนา ด้าน การ ข่า ว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ” วงเงิน ๙๔,๑๖๐ บาท <p>(๒ คะแนน)</p>	<p>(๑) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๓. มีการเสนอขอของบประมาณที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตามข้อ ๑ และ ๒ (๑ คะแนน)</p>	<p>ศพข.บช.ส. ได้มีการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๑๕๗,๐๘๐ บาท (๑ คะแนน)</p>	<p>บันทึกการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณา</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๔. การจัดสรรงบประมาณตามข้อ ๓ (๕ คะแนน) (๕คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (๔คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (๓คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ตร. ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ ศพข.บช.ส. ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณจำนวน ๐,๒๑๕๐,๗๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)	เอกสารการได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่เสนอ

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๑. นำจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการประเมิน แต่ละตัวบ่งชี้ มาปรับปรุงแก้ไขมาวิเคราะห์ และกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วย

๒. สามารถปรับเปลี่ยนโครงการฝึกอบรมได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถสนองรับนโยบายของรัฐบาลหรือผู้บังคับบัญชาตามสถานการณ์ของประเทศ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๖ เรื่อง การสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส. โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒ E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ร.ต.อ.ธนชัย อนุจारी รอง สว.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๘ ๙๔๔๔ ๔๘๔๐ E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล โดยนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ แล้วคัดเลือกสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกที่เหมาะสมเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก สอดคล้องกับผลการประเมินความพึงพอใจตามตัวบ่งชี้ที่ ๘.๓ ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป เว้นแต่ในกรณีเป็นการสอนครั้งแรกของครู อาจารย์ ครูฝึก นั้น (๕ คะแนน)	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก ที่รับผิดชอบการสอนทุกรายวิชา จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ หรือ ประสบการณ์ตรงกับวิชาที่สอน โดยมีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจด้านการเรียนการสอน การจัดทำแผนการสอนและบันทึกหลังการสอน รวมทั้งมีการประเมินการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก จากผู้เข้ารับการศึกษาอบรม เพื่อนำผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา ๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติ โดยนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ แล้วมาพิจารณาคัดเลือกและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึกให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น (๕ คะแนน)	(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก (๒) แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก (๓) เอกสารการประชุมพิจารณานำข้อมูลการประเมินของผู้รับการศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ และสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกที่เหมาะสมและมีคุณภาพ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๒. มีฐานข้อมูลหรือชิ้นบัญชีรายชื่อผู้ทำหน้าที่ครู อาจารย์ ครูฝึก โดยระบุรายวิชาหรือสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เว้นแต่ในกรณีเป็นการสอนครั้งแรกของครู อาจารย์ ครูฝึก นั้น (๒ คะแนน)	คณะทำงานประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อทั้งหมดของครู อาจารย์ ครูฝึก พร้อมประวัติและเอกสารหลักฐานที่แสดงคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่ตรงกับสาขาวิชาที่สอน รวมทั้งนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกของหน่วย (๒ คะแนน)	บัญชีรายชื่อผู้ทำหน้าที่ครู อาจารย์ ครูฝึกที่ระบุรายวิชาหรือสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอรั้งขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๗ เรื่อง การจัดการชั้นเรียน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.รัฐพงศ์ สุจริต ผกก.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพ ข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง สุภาลักษณ์ ปินตาคำ รอง สว.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๗ ๔๕๕๐	โทรศัพท์ ๐๖ ๒๙๘๒ ๖๑๕๖
E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com	E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการจัดสภาพแวดล้อมภายในชั้นเรียนให้มีความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์ บรรยากาศ มีกฎระเบียบร่วมกันระหว่างผู้เรียนกับผู้สอน เพื่อให้สามารถเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่ดี ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เป็นปัจจัยสำคัญของการเรียนการสอน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการจัดเตรียมการในด้านวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียนครบถ้วนและมีคุณภาพดี (๑ คะแนน)	๑.๑ มีการจัดเตรียมวัสดุเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฯ ๑.๒ หน่วยมีความพร้อมสำหรับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ภายในห้องเรียน ทั้งโปรเจคเตอร์ เครื่องเสียง โทรทัศน์ โต๊ะเก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งอาคารที่พัก สำหรับรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ลานกีฬาอเนกประสงค์ สนามยิงปืน และห้องฟิตเนส (Fitness) (๑ คะแนน)	(๑) มีเอกสารการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียน (๒) มีภาพถ่าย
๒. การจัดสภาพชั้นเรียน (๔ คะแนน) (๑ คะแนน) มีบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ อากาศถ่ายเทสะดวก แสงสว่างเพียงพอ ป้ายชื่อห้องต่างๆ	ศพข.บช.ส.ได้กำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติต่างๆในห้องเรียน มอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับควบคุมดูแลห้องเรียน และกำหนดแนวทางการจัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน ตลอดจนส่งเสริมให้กระบวนการเรียนการสอนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่	(๑) มีเอกสารประกอบ (๒) มีภาพถ่าย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>(๑ คะแนน) ไม่มีสิ่งรบกวน หรือสิ่งที่ทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิ</p> <p>(๑คะแนน) มีมุมหนังสือ ห้องสมุด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๑ คะแนน) มีการกำหนดกฎระเบียบของชั้นเรียน หรือมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน</p>	<p>๒.๑ ภายในห้องเรียนมีอากาศถ่ายเทสะดวก มีแสงสว่างที่เพียงพอ และป้ายชื่อห้อง</p> <p>๒.๒ ห้องประชุม ๑ พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นห้องที่มีการติดตั้งผ้า อคูสติค ชนิดลดเสียงสะท้อน</p> <p>๒.๓ มีบริการห้องสมุดให้ข้าราชการ ตำรวจ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ สามารถยืมหนังสือ หรือสืบค้นข้อมูลต่างๆ สำหรับการเรียนการสอน</p> <p>๒.๔ จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เพิ่มเติม</p> <p>๒.๕ แบบบันทึกการเข้าใช้ห้องสมุด</p> <p>๒.๖ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฝึกอบรมฯ</p> <p>๒.๗ มีการแต่งตั้งวิทยากร และผู้สังเกตการณ์ประจำหลักสูตรต่างๆ (๔ คะแนน)</p>	

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีระบบภาพและเสียง รวมทั้งอุปกรณ์ประจำภายในห้องประชุมที่ทันสมัย มีวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียนครบถ้วน และจัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒
ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๘ เรื่อง การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.รัฐพงศ์ สุจริต ผกก.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง สุภาลักษณ์ ปินตาคำ รอง สว.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๗ ๔๕๕๐	โทรศัพท์ ๐๖ ๒๕๘๒ ๖๑๕๖
E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com	E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมโดยรวม เช่น อาคารเรียน โรงนอน โรงอาหาร ห้องพยาบาล ห้องน้ำห้องส้วม เป็นต้น ให้มีความสะอาด สวยงาม ปลอดภัย พร้อมใช้ มีอุปกรณ์เครื่องมือในการดูแลบำรุงรักษาอย่างเพียงพอ มีการปรับปรุง ซ่อมบำรุง อาคารสถานที่ให้มีสภาพมั่นคง แข็งแรง เหมาะสมพร้อมที่จะใช้เป็นประโยชน์

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อย สวยงามและปลอดภัย (๑ คะแนน)	๑.๑ จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ต ๑.๒ จัดทำโครงการจ้างทำป้ายหน่วยงาน ศพข.บช.ส. เพื่อแสดงสถานที่ตั้งของหน่วยงาน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นป้ายที่คงทนถาวรอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือผู้มาติดต่อราชการ ๑.๓ จัดทำโครงการติดตั้งไม้กั้นและระบบกล้องอ่านแผ่นป้ายทะเบียนอัตโนมัติ เพื่อเป็นการรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือติดต่อราชการ ๑.๔ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร (ตีเส้นทางเดินรถ, ช่องจอดรถยนต์ในโรงจอดรถ) ๑.๕ แม่บ้าน มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลความสะอาดอาคารที่ทำการ และอาคารที่พักของหน่วยงานให้พร้อมใช้งาน สะอาดเรียบร้อย และคนสวน มีหน้าที่ปลูก การกำจัดวัชพืชและดูแลรักษาต้นไม้	(๑) มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยาม (๒) แผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาและดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม (๓) ภาพถ่ายแสดงสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	๑.๖ มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยามประจำสถานที่ราชการประจำเดือน (๑ คณะแนบ)	
๒. มีการกำกับดูแลการใช้อาคารสถานที่ให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน มีความสะอาด เรียบร้อยสวยงามปลอดภัย (๑ คณะแนบ)	<p>๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง(ซื้อวัสดุสำหรับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (สนามยิงปืน พกสั้น ๑๔ ช่องยิง ศพข.บช.ส.) สำหรับโครงการฝึกอบรมทบทวน และเพิ่มทักษะการยิงปืนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด บช.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ จัดทำโครงการปรับปรุงอาคารที่ทำการศพข.บช.ส. (ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า อาคารฝึกอบรมและซ่อมแซมระบบปั๊มส่งน้ำ (เครื่องปั๊ม น้ำ ขนาด ๒ Hp ๓๘๐v อาคารอเนกประสงค์))</p> <p>๒.๓ จ้างซ่อมแซมอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน ศพข.บช.ส.(ติดตั้งแผ่น aluminium composite, ติดตั้งแผ่นกันสาดอลูมิเนียม รื้อแผ่นยิปซัมเดิม รื้อแผงกันสาดเดิม)</p> <p>๒.๔ จัดทำโครงการปรับปรุงอาคารที่พัก ศพข.บช.ส.(อาคารอำนวยการ อาคารที่พัก และอาคารฝึกอบรม)</p> <p>๒.๕ แม่บ้าน มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลความสะอาดอาคารที่ทำการ และอาคารที่พักของหน่วยงานให้พร้อมใช้งาน สะอาดเรียบร้อย และคนสวน มีหน้าที่ปลูก การกำจัดวัชพืชและดูแลรักษาต้นไม้</p> <p>๒.๖ มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยามประจำสถานที่ราชการประจำเดือน (๑ คณะแนบ)</p>	(๑) เอกสารการเบิกจ่าย และเอกสารโครงการ (๒) ภาพถ่าย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๓. มีอุปกรณ์ เครื่องมือในการดูแลใช้และบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสมเพียงพอ (๑ คะแนน)	๓.๑ การจัดซื้อวัสดุ เพื่อใช้ในการกิจการฝึกอบรม ๓.๒ การจ้างผู้ชำนาญเหมาะสมบริการกำจัดและป้องกัน ปลวก มด แมลงสาบ ยุง และหนู เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของหน่วยงาน (๑ คะแนน)	(๑) มีเอกสารประกอบการจัดซื้ออุปกรณ์ (๒) มีภาพถ่าย
๔. มีการจัดระบบดูแลความปลอดภัยและติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงที่อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี (๑ คะแนน)	๔.๑ มีการติดตั้งถังดับเพลิงชนิดโฟม (Foam Extinguishers) ประจำอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน และอาคารที่พัก ๒๖ ห้องนอน ๔.๒ มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดประจำอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน และอาคารที่พัก ๒๖ ห้องนอน (๑ คะแนน)	มีภาพถ่ายประกอบ
๕. มีการปรับปรุงแก้ไขในจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตามที่คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เสนอแนะ (๑ คะแนน)	๕.๑ ได้มอบหมายให้ คนสวนคอยสอดส่องดูแล พื้นที่โดยรอบของหน่วยงานมิให้มีหญ้ารก และดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ ๕.๒ ได้ให้ช่างมาดูแลและแก้ไขท่อระบายน้ำที่อุดตันในห้องน้ำหญิง ให้ใช้งานได้ปกติ (๑ คะแนน)	(๑) บันทึกข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในของ ตร. (บช.ศ.) (๒) ภาพถ่ายผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อยสวยงามและมีระบบรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือติดต่อราชการ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมิน โครงการฝึกอบรมอาชีวบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

มาตรฐานการศึกษา	ด้าน	ตัวบ่งชี้	ค่าคะแนน		
			ด้านคุณภาพ	ด้านพฤติกรรม	
๑. ด้านคุณภาพผู้เรียน	ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ	๑. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด	๓.๖๗	๕	
		๒. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-		
		๓. ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๓.๗๕	๕	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๗.๔๒	๑๐	
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์	๔. การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๔.๕	๕	
		๕. การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ	๕	๕	
		๖. การมีสมรรถภาพร่างกาย	-	-	
		๗. การมีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม	๕	๕	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๑๔.๕	๑๕	
	รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน			๒๑.๙๒	๒๕
	๒. ด้านการจัดการเรียนการสอน	การจัดการเรียนการสอน	๘. แผนการจัดการเรียนรู้	๔.๓๓	๕
๙. การจัดการเรียนการสอน			๔.๕	๕	
๑๐. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			-	-	
๑๑. ครู อาจารย์ ครูฝึก			-	-	
รวมคะแนนและการประเมิน			๘.๘๓	๑๐	
รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านการจัดการเรียนการสอน			๘.๘๓	๑๐	
๓. ด้านการบริหารจัดการ	วิชาการ	๑๒. การพัฒนาหลักสูตรโดยหน่วยศึกษาอบรม	๔.๒๙	๑	
		๑๓. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม	๒.๗๓	๑	
		๑๔. การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี	-	-	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๗.๐๒	๒	
	งบประมาณ	๑๕. การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๕	-	
	การบริหารงานบุคคล	๑๖. การสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก	๕	๒	
		อื่น ๆ	๑๗. การจัดการชั้นเรียน	๕	
	๑๘. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม		๕		
๑๙. การจัดการอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึก	-				
รวมคะแนนและการประเมิน			๒๐		
รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ			๒๗.๐๒	๔	
รวมคะแนนและการประเมินหลักสูตร			๕๗.๗๗	๓๙	

รายละเอียดการดำเนินการแต่ละตัวบ่งชี้

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑ เรื่อง ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ต.หญิง รื่นฤทัย แแดงสกุล สว.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๙ ๐๑๙๐ ๓๕๓๓
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการวัดความรู้ ความเข้าใจ ด้านความเหมาะสมด้านบุคลิกภาพ ความรับผิดชอบและความตั้งใจในการปฏิบัติภารกิจ ทักษะในการอนุรักษ์บุคคลสำคัญ ทักษะการใช้อาวุธปืน ความเชื่อมั่นตนเองและการตัดสินใจแก้ปัญหา และทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อผ่านการฝึกอบรมวิชาต่างๆ เพื่อดูการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและผลที่เกิดขึ้นจากการศึกษา โดยมีการพิจารณาจากแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายบุคคลผลการประเมินอันเป็นการส่งเสริมให้ศูนย์ฝึกพัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ศึกษาอบรมให้มีผลสัมฤทธิ์ตามที่โครงการกำหนด ทั้งยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ศึกษาอบรม มีความตั้งใจใฝ่หาความรู้และพัฒนาตนเอง

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. จำนวนผู้ศึกษาอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมในหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน โดยมีให้นำผู้ผ่านเกณฑ์ด้วยวิธีการสอบซ่อมมาคิดคำนวณ (๕ คะแนน) ร้อยละ ๑๐๐ (๔ คะแนน) ร้อยละ ๙๕-๙๙ (๓ คะแนน) ร้อยละ ๙๐-๙๔ (๒ คะแนน) ร้อยละ ๘๕-๘๙ (๑ คะแนน) ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๑.๑ ศพข.บช. มีการแต่งตั้งวิทยากรในการฝึกอบรมในโครงการการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ตำรวจรักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย ของ กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓ เพื่อทำการประเมินความรู้ความสามารถทางสมรรถภาพร่างกาย บุคลิกภาพ ทักษะด้านต่างๆของผู้เข้าอบรมแต่ละนาย ๑.๒ มีการกำหนดหลักเกณฑ์แบบประเมิน เพื่อใช้เป็นผลสัมฤทธิ์และนำมาปรับปรุงแก้ไขในการอบรม ๑.๓ มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของผู้เข้ารับการอบรมและเตรียมความพร้อมของร่างกายตลอดการอบรม ๑.๔ โครงการฝึกอบรมมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๓ นาย มีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่โครงการ	๑.คำสั่งแต่งตั้งวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฯ ๒. แบบประเมินผลการประเมินการฝึกอบรมรายบุคคล ๓. แบบทดสอบความพร้อมของร่างกายก่อนการฝึกอบรม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. จำนวนผู้ศึกษาอบรมที่ไม่ได้เข้าเรียนในทุกกรณีเกินกว่าร้อยละ ๕ ของชั่วโมงเรียนทั้งหมดในแต่ละหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน (๕ คะแนน) ไม่มี</p> <p>(๔ คะแนน) มีจำนวน ๑ คน</p> <p>(๓ คะแนน) มีจำนวน ๒ คน</p> <p>(๒ คะแนน) มีจำนวน ๓ คน</p> <p>(๑ คะแนน) มีจำนวน ๔ คนขึ้นไป</p>	<p>กำหนด ๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)</p> <p>๒.๑ ศพข.บช.ส. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเข้าเรียนของผู้ศึกษาอบรม มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับดูแล</p> <p>๒.๒ ตลอดการฝึกอบรมมีการลงทะเบียนเข้ารับการอบรมหรือสแกนหน้าก่อนเข้าห้องเรียนทุกวัน</p> <p>๒.๓ โครงการฝึกอบรมโครงการการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ตำรวจรักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทยของ กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓ มีชั่วโมงเรียนทั้งสิ้นจำนวน ๒๑ ชั่วโมง ร้อยละ ๕ ของชั่วโมงเรียนทั้งหมดจากการดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมกำกับดูแลการเข้าเรียนของผู้อบรม ปรากฏว่ามีผู้ที่เข้ารับการอบรมที่ไม่ได้เข้าเรียนในทุกกรณีไม่เกินกว่า ๕ ชั่วโมง จำนวน ๒ นาย (๓ คะแนน)</p>	<p>๑) มีหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบและมอบหมายหน้าที่ดูแล</p> <p>๒) แบบบันทึกการลงทะเบียนโดยใช้เครื่องสแกนใบหน้า การลงทะเบียนเข้าเรียน</p>
<p>๓. ตรวจสอบเอกสารทางการเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑ คะแนน) มีจำนวนหลักสูตร/โครงการทั้งหมดที่เปิดศึกษาอบรมในรอบปี</p> <p>(๑ คะแนน) มีสถิติการเข้าเรียนของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในแต่ละหลักสูตร/โครงการ</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงผลการเรียนรายบุคคลของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงผลการเรียนทุกหลักสูตร/ทุกรุ่น</p> <p>(๑ คะแนน) มีเอกสารแสดงค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p>	<p>๓.๑ ศพข.บช.ส. ได้จัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๒ แต่ละโครงการมีการทำสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (๑ คะแนน)</p> <p>๓.๓ วิทยาการจะมีการประเมินผลการอบรม รายบุคคล (๑ คะแนน)</p> <p>มีการลงทะเบียนเข้าเรียนหรือสแกนใบหน้าเพื่อแสดงให้ทราบว่ามีการเข้ารับการอบรมของแต่ละวัน (๑ คะแนน)</p>	<p>๑) แผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๒) แบบประเมินผลรายบุคคล</p> <p>๓) บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการอบรม</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔ คะแนน	๔	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๓.๑ มีการวัดประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยพิจารณาจากแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายบุคคล

๓.๒ มีการลงทะเบียนเข้าเรียนโดยใช้ระบบสแกนใบหน้า เป็นนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้กับกระบวนการฝึกอบรมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓
ลำดับตัวบ่งชี้ ๓ เรื่อง ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีศารา วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส. โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕ E-mail : idcreserch@gmail.com	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ด.ต.ชาญณรงค์ แก้วคง ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส. โทรศัพท์ ๐๘ ๕๒๔๗ ๓๑๕๐ E-mail : idcreserch@gmail.com
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการประเมินความคิดเห็นของ
ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดภายหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นในห้วงระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อติดตามความ
คืบหน้าว่าผู้ฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะเพิ่มมากขึ้น หรือได้นำความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ได้เรียนมาไปใช้
ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ความรู้และทักษะ (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีหลักฐานการตอบ แบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๔ คะแนน) มีหลักฐานการ ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรม น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๓ คะแนน) มีหลักฐานการตอบ แบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรม น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ (๒ คะแนน) มีหลักฐานการตอบ แบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรม น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ (๑ คะแนน) มีหลักฐานการตอบ แบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลังการฝึกอบรม น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จ การฝึกอบรม ตาม “ผนวก ก” ใน คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษา อบรม หลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตร พิเศษเฉพาะทางและเทคนิค) ร้อยละ ๕๐ (๕ คะแนน)	มีหลักฐานการตอบแบบ สำรวจความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชาหลัง การฝึกอบรมหลักสูตร ได้รับกลับคืนมาทั้งสิ้น ๑๒ นาย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา (๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๔ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p>(๓ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>(๒ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๑ คะแนน) มีความคิดเห็นของผู้ศึกษาอบรมนำเสนอในการประชุมประจำเดือนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	<p>มีการส่งรายงานการประชุมของผู้อบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวน ๑๐ นาย (๔ คะแนน)</p>	<p>มีรายงานการประชุมประจำเดือนของผู้อบรมหลักสูตร รวมจำนวน ๑๐ นาย</p>
<p>๓. ความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม (๕ คะแนน)</p> <p>(๒ คะแนน) ปรากฏหลักฐานในรายงานการประชุม โครงการเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>(๓ คะแนน) ปรากฏหลักฐานการนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีรายงานการประชุมและข้อเสนอแนะในรายงานการประชุมว่าอยากให้มีการอบรมหลักสูตรการยิงปืนพกสั้นและโครงการจิตอาสาเพิ่มเข้ามา (๒ คะแนน)</p>	<p>๑) มีรูปภาพในการประชุมในแผนกของผู้อบรม</p> <p>๒) มีรูปภาพตอนทำกิจกรรมของโครงการจิตอาสาและหลักสูตรการยิงปืนพกสั้น</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๔. มีเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑ ในภาพรวม และรายด้าน (๕ คะแนน)	มีรายงานผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในภาพรวมและรายด้านของโครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย ของบก.ส. ๓ (๕ คะแนน)	๑) แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมที่ส่งกลับมา ๒) รายละเอียดข้อมูลและการวิเคราะห์ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในเรื่องความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมในภาพรวมและรายด้าน ๓ ด้าน

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕	๔	ดี	ไม่บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๔ เรื่อง การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีดาราร วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.หญิง ณิชฐายา หนูประสิทธิ์ สว.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๙ ๙๙๔๑
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการติดตามการเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมของผู้สำเร็จการศึกษาอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ อันจะเพิ่มความสามารถในการทำงานให้เกิดทักษะและความชำนาญในงานมากขึ้น รวมทั้งเป็นการพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรม และการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอบรม มีการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (๕ คะแนน) ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป (๔ คะแนน) ร้อยละ ๔๐-๔๙ (๓ คะแนน) ร้อยละ ๓๐-๓๙ (๒ คะแนน) ร้อยละ ๒๐-๒๙ (๑ คะแนน) ร้อยละ ๐-๑๙	๑.๑ โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓ มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๒๓ คน ๑.๒ ศพช.บช.ส. ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในตร. พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาอบรมข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ (ผนวก ก) ๑.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูล ภายหลังสำเร็จการศึกษาอบรม ปรากฏเอกสารยืนยันการศึกษา เรียนรู้ หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมรวมจำนวน ๒๓ คน คิดร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวน ๑๐ คน (๔ คะแนน)	๑) แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ๒) บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรมที่มีการศึกษาเรียนรู้ ๓) เอกสารการศึกษา เรียนรู้ หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๒. ตรวจสอบเอกสารการศึกษาเรียนรู้ หรือฝึกอบรม (๕ คะแนน) (๒ คะแนน) ปรากฏหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม (๓ คะแนน) มีหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมครบถ้วนตามจำนวนร้อยละที่กำหนด	รายงานข้อมูลเรื่องการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมตรวจสอบหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติม ถูกต้องครบถ้วน (๕ คะแนน)	(๑) บันทึกรายงานข้อมูลเรื่องการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (๒) เอกสารหลักฐานการศึกษาเรียนรู้หรือฝึกอบรมเพิ่มเติมของผู้สำเร็จการศึกษาอบรม

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

หลังจากสำเร็จการศึกษาอบรม ผู้บังคับบัญชาควรสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการศึกษาอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาศักยภาพให้หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรมเองและหน่วยงานต่อไป

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๕ เรื่อง การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีดาราร วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ด.ต.หญิง ทิพาภรณ์ ชาววงจักร ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๙ ๙๙๔๑
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษาอบรม มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีหัวข้อประชุม / ชี้แจง / กำกับเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ (๒ คะแนน)	ศพช.บช.ส.จัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ๒๕๖๕ โดยมีหลักสูตรส่งเข้าประเมินคุณภาพการศึกษา จำนวน ๒ หลักสูตร โดยจัดให้มีวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชา ซึ่งมุ่งเน้นเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นในประเด็นคุณธรรม จริยธรรมตำรวจ อุทิศตนต่อส่วนรวม บทบาทหน้าที่ของ ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่ดี (๒ คะแนน)	๑. ตารางสอน (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ ๒. ภาพถ่ายประกอบชั่วโมงผู้บังคับบัญชา (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการบันทึกการเข้าศึกษาอบรม (๒ คะแนน)</p>	<p>ศพข.บข.ส. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๕ จัดเก็บรวบรวมเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรมทั้งหมด และผลการเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกหลักสูตร (๒ คะแนน)</p>	<p>๑. ตารางหลักสูตร/โครงการทั้งหมดที่เปิดศึกษาอบรมในรอบปี (ทุกหลักสูตรไม่เฉพาะหลักสูตรที่เข้าประเมิน)</p> <p>๒. เอกสารการแสดงวัน/เวลา เข้าเรียนจากระบบการสแกนใบหน้า (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ</p> <p>๓. เอกสารแสดงผลการเรียนรายบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ</p> <p>๔. เอกสารแสดงผลการเรียนทุกหลักสูตร/ทุกรุ่น (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ</p> <p>๕. เอกสารแสดงค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๓. มีรายงานผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และกำหนดมาตรการในการดำเนินการกับผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๑ คะแนน)</p>	<p>ในแต่ละหลักสูตรมีการแนบเอกสารทำายโครงการเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติในกรณีผู้ขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ภาค ๑ และภาค ๒) (๑ คะแนน)</p>	<p>๑. เอกสารแนบทำายหลักสูตร (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ</p> <p>เนื่องจากในระหว่างการศึกษาอบรมไม่มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรมคนใดขาดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จึงไม่มีการรายงานตามลำดับชั้นให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบแต่อย่างใด</p>
<p>๔. ความประพฤติและการดำเนินการทางวินัยของผู้ศึกษาอบรม (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ไม่มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติ (๔ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๕ (๓ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๒ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๑๕ (๑ คะแนน) มีผู้ศึกษาอบรมถูกตัดคะแนนความประพฤติน้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป</p>	<p>ในแต่ละหลักสูตรมีการแนบเอกสารทำายโครงการเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติในหัวข้อการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยในระหว่างการฝึกอบรม (ภาค ๓) (๕ คะแนน)</p>	<p>๑. เอกสารแนบทำายหลักสูตร (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ</p> <p>๒. บัญชีสรุปละเอียดความประพฤติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ</p> <p>เนื่องจากในระหว่างการศึกษาอบรมไม่มีผู้ถูกตัดคะแนนความประพฤติและดำเนินการทางวินัยของผู้ศึกษาอบรม จึงไม่มีการรายงานตามลำดับชั้นให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบแต่อย่างใด</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๕. มีเอกสารหรือหลักฐานของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามตัวบ่งชี้ที่ ๓ รับรองว่าไม่มีผู้ศึกษาอบรมรายใดถูกตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (๕ คะแนน)	ศพข.บข.ส.จัดทำหนังสือสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผนวก ก) ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดำเนินการเก็บข้อมูลหลังจากสำเร็จการศึกษาฝึกอบรม (๕ คะแนน)	๑. แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผนวก ก) ข้อ ๗ (ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)) หัวข้อผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมีกรณีถูกตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยภายใน ๑ ปี หลังจากศึกษาอบรมเสร็จสิ้น (หลักสูตรที่ ๒) หลักสูตรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีเอกภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นส่งเสริมให้มีความสำคัญทางด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อีกทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบในหน้าที่การทำงานอย่างสูง สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

การบรรยายเนื้อหาวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชามุ่งเน้นสาระสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น ปฏิเสธไม่ได้ว่าเป็นสิ่งที่อยากสำหรับวิทยากรในการคัดสรรเนื้อหาให้มีความน่าสนใจ หรือแรงกระตุ้น ดึงดูดแก่ผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเนื้อหาทั้งหมดเป็นสาระ จริงจัง และเป็นการกระตุ้นเตือนจิตสำนึกให้มีทัศนคติในเชิงบวกมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ในอาชีพการทำงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งอาจทำให้เกิดความน่าเบื่อหน่ายของผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรมได้

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๗ เรื่อง การมีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีศราริ วังษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ส.ต.ต.ธนภัทร คงเมือง ผบ.หมู่ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๕๑๕๘ ๕๒๕๔
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ ความเสียสละต่อสังคมและการมีจิตสาธารณะ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มี ๒ โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป (๔ คะแนน) มี ๑ โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้ร่วมกับผู้เข้าอบรมในหลักสูตร ศึกษากำหนดโครงการที่ส่งเสริมให้ผู้อบรมบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมชุมชนและท้องถิ่น จำนวน ๒ โครงการ คือ (๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) ณ บริเวณโดยรอบอาคารฝึ กอบรม ศพข.บช.ส. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้กับผู้เข้าอบรม โดยส่งเสริมให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสาธารณะและ มีส่วนในการดูแลรักษา พัฒนาสถานที่ส่วนรวมของหน่วยงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	(๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์ (จิตอาสา) (๒) โครงการจิตอาสา พัฒนาชุมชน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ณ บริเวณโดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรม มีส่วนร่วมในการ ดูแลรักษาความสะอาดชุมชน ใกล้เคียง ที่อยู่โดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. เพื่อลดปริมาณขยะมูล ฝอยในชุมชน สร้างจิตสำนึก และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในชุมชน (๕ คะแนน)	
๒. มีหลักฐานประกอบการ ดำเนินการ เช่น ตารางกิจกรรม ภาพถ่าย วัฒนธรรมปีและสถานที่ ทำกิจกรรม (๔ คะแนน)	มีตารางกิจกรรมกำหนดวันเดือนปีใน การทำกิจกรรม และ ภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม ณ บริเวณที่ทำการ ศพช.บข.ส. และ บริเวณชุมชน โดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. (๔ คะแนน)	(๑) ตารางกิจกรรม กำหนดรายละเอียดวัน เดือนปี และสถานที่ ทำกิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการดำเนิน โครงการ
๓. ปรากฏหลักฐานการแต่งกาย จิตอาสาที่ สุภาพเรียบร้อย ในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (๑ คะแนน)	๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” หรือ ปฏิบัติตนเพื่อสังคม และสาธารณประโยชน์(จิตอาสา) ผู้เข้าร่วมการอบรมร่วมใจแต่งกายชุด จิตอาสา ๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน ณ บริเวณชุมชนโดยรอบที่ทำการ ศพช.บข.ส. ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่ได้แต่ง กายชุดจิตอาสา (๑ คะแนน)	๑) ตารางกิจกรรมกำหนด รายละเอียดวันเดือนปี และสถานที่ทำกิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการดำเนิน โครงการ

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

เป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ของ
หน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ
ความเสียสละต่อสังคมและความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓
ลำดับตัวบ่งชี้ ๘ เรื่อง แผนการจัดการเรียนรู้

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย กรรณสูต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ส.ต.ต.หญิง มนชนก ตางจรรยา ผบ.หมู่ ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๙๗๓๐ ๒๓๘๘
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการวางแผนทางการสอนของผู้สอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมเกิดการเรียนรู้ตามที่ผู้สอนวางแผนไว้ อันจะทำให้การสอนตรงตามวัตถุประสงค์และทิศทางของหลักสูตร รวมทั้งทราบถึงประสิทธิผลการสอน และช่วยให้ผู้สอนสามารถกำหนดรูปแบบการสอนที่เหมาะสม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ครู อาจารย์ ครูฝึก มีจำนวนวิชาที่มีแผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการสอน โดยแต่ละแผนอย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อวิชา/หัวข้อ จุดประสงค์การเรียนรู้ เนื้อหา สื่อ และอุปกรณ์ การวัด และประเมินผล บันทึกหลังการสอนตามตัวอย่างผนวก ข (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีทุกรายวิชาร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ (๔ คะแนน) มีทุกรายวิชาร้อยละ ๑๐๐ แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ (๓ คะแนน) มีร้อยละ ๘๐-๙๙ (๒ คะแนน) มีร้อยละ ๕๐-๗๙ (๑ คะแนน) มีร้อยละ ๐-๔๙	โครงการฝึกอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่ตำรวจรักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย ของ บก.ส.๓ มีจำนวนวิชาทั้งสิ้น ๖ วิชา ครู อาจารย์ ครูฝึก ที่ทำหน้าที่สอนในแต่ละวิชาได้จัดทำแผนจัดการเรียนรู้ จำนวน ๖ วิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)	แผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. จำนวนวิชาที่มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึกตามตัวอย่างผนวก ค (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๔ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๓ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>(๒ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>(๑ คะแนน) มีหลักฐานการประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	<p>มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมฯ จำนวน ๖ วิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)</p>	<p>แบบประเมินความพึงพอใจต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก จำนวน ๖ วิชา</p>
<p>๓. มีเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมตามข้อ ๒ ในภาพรวมและรายด้าน (๕ คะแนน)</p>	<p>มีเอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมและรายด้าน (๔ คะแนน)</p>	<p>เอกสารการวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรม</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๖๗ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการวางแผนทางการสอนของผู้สอนอย่างเป็นระบบ อาจารย์ทุกคนมีแผนการสอนในทุกวิชาที่สอน

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๙ เรื่อง การจัดการเรียนการสอน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย วรรณสุต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพช.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง นิตยา เนียมขาว รอง สว.ฝอ.ศพช.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๔๑๑๕ ๑๕๑๑
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลจัดการเรียนการสอนรายวิชาให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักสูตร เพื่อให้ผู้ศึกษาอบรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้เรียน ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ครู อาจารย์ ครูฝึก ทุกคนจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา และมีการบันทึกหลังการสอน (๒ คะแนน)	มีการสนับสนุนกำกับติดตามตรวจสอบการจัดทำแผน การจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอนและบันทึกการสอนครบทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร (๒ คะแนน)	(๑) รายงานการประชุม ครู อาจารย์ ครูฝึก และบันทึกที่ปรากฏหัวข้อการจัดทำแผนการสอนและบันทึกหลังการสอน (๒) บัญชีรายชื่อครู อาจารย์ ครูฝึกที่เข้ารับการประชุม (๓) ภาพถ่ายการประชุม
๒. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ครู อาจารย์ ครูฝึก ปรับปรุงเนื้อหาสาระของรายวิชาเดิมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสมรรถนะแต่ละระดับตำแหน่ง (๒ คะแนน)	มีการจัดประชุม ครูอาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึงความสำคัญของเนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงเหมาะสมกับสมรรถนะของหลักสูตร (๒ คะแนน)	(๑) เอกสารการประชุม ครู อาจารย์ ครูฝึก และบันทึกที่ปรากฏหัวข้อการปรับปรุงเนื้อหาวิชา (๒) บัญชีรายชื่อครู อาจารย์ ครูฝึกที่เข้ารับการประชุม

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแลให้ ผู้ศึกษาอบรมได้รับรางวัลหรือ ประกาศเกียรติคุณยกย่องความรู้ ความสามารถจากการศึกษาอบรม (๑ คะแนน)	มีการมอบประกาศนียบัตรสำหรับ ผู้ผ่านการฝึกอบรม (๑ คะแนน)	บันทึกภาพถ่าย
๔. มีหลักฐานประกอบการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น ตารางกิจกรรม ภาพถ่าย วันเดือนปีและสถานที่ทำกิจกรรม (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) มี ๒ กิจกรรมขึ้นไป (๔ คะแนน) มี ๑ กิจกรรม	มีการจัดทำตารางกิจกรรม ภาพถ่าย ที่ปรากฏรายละเอียด วัน เดือน ปี และสถานที่ทำกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม (๔ คะแนน)	ตารางกิจกรรมและ ภาพถ่ายที่ปรากฏ รายละเอียดวัน เดือน ปี และสถานที่ทำกิจกรรม

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการติดตามการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอน และบันทึกการสอนครบทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร และมีการจัดประชุม ครูอาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึงความสำคัญของ เนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความทันสมัย รองรับ สถานการณ์ปัจจุบันและภารกิจของหน่วย

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๒ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรโดยหน่วยศึกษอบรม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนิษฐ์ วรรณสุต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.อัฐวุฒิ วงศ์ใหญ่ รอง ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๓๔ ๕๑๕๘
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการพัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบ
ดำเนินการ โดยการสร้างหลักสูตรหรือปรับปรุงหลักสูตรที่มีอยู่เดิม แล้วนำไปใช้ในการเรียนการสอน
ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เพื่อสนองความต้องการและช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. การพัฒนาหลักสูตร (๓ คะแนน) (๑ คะแนน) มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์ ความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร (๒คะแนน) ในรอบปีมีการสรุป รายงานเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ การพัฒนาหลักสูตรไปยัง บช.ศ. (สศป.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมของ หลักสูตรศึกษาอบรมของ ศพข.บช.ส. (๑ คะแนน) ๑.๒ คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม โดยนำผลจากการประเมินของผู้ ศึกษาอบรมศิษย์เก่าและความ ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ มาพิจารณา ถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โครงสร้างหลักสูตร กระบวนการ ดำเนินการฝึกอบรม สื่อประกอบการ ฝึกอบรม การวัดและประเมินผล ว่า มีความสอดคล้องและเหมาะสม หรือไม่ ต้องพัฒนาปรับปรุงใน เรื่องใดบ้าง ๑.๓ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา และรายงานเสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรไปยัง บช.ส. (๒ คะแนน)	(๑) คำสั่งแต่งตั้ง คณะ กรรมการศึกษาวิเคราะห์ ความเหมาะสมของ หลักสูตรศึกษาอบรมของ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว (๒) รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ (๓) บั น ทึ ก เ ส น อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นพิจารณาความคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตร และส่งความ คิดเห็นไปยัง ศพข.บช.ส.

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการสร้างหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งในรูปแบบโครงสร้างและเนื้อหาวิชาขึ้นมาใหม่ (๑ คะแนน)</p>	<p>๒.๑ คณะกรรมการฯ ได้มีการสร้างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะสำหรับผู้ศึกษาอบรมในหน่วย โดยได้มีการประชุมออกแบบหลักสูตร โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจิตสาธารณะความคิดเห็นของคณาจารย์ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมากำหนดเนื้อหาสาระหลักสูตรที่ทำให้ผู้ศึกษาอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในด้านจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๒ นำร่างหลักสูตรที่สร้างขึ้นไปปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายละเอียดต่างๆ แล้วนำไปปรับปรุงตามข้อเสนอ และนำร่างหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้วให้คณะกรรมการฯ พิจารณาความสอดคล้องเหมาะสม</p> <p>๒.๓ กำหนดโครงสร้างหลักสูตรฝึกอบรม และนำหลักสูตรไปใช้จริง และประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร</p> <p>๒.๔ มีการสัมภาษณ์และประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ดีขึ้น (๑ คะแนน)</p>	<p>เอกสารหลักสูตรและรายละเอียดการดำเนินการ</p>
<p>๓. มีการปรับปรุงหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งที่มีอยู่แล้ว (๑ คะแนน)</p>	<p>มีการปรับปรุงหลักสูตร โครงการฝึกอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ รปภ.สถานทูตประจำประเทศไทย (๑ คะแนน)</p>	
<p>๔. มีเอกสารหรือหลักฐานการนำหลักสูตรที่มีการพัฒนาไปใช้ในการเรียนการสอนฝึกอบรมหรือถ่ายทอดให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๒ คะแนน)</p>	<p>๔.๑ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะสำหรับผู้ศึกษาอบรมของ ศพข.บช.ส. ในเว็บไซต์ของหน่วย (๑ คะแนน)</p>	<p>(๑) เว็บไซต์ ศพข.บช.ส. ที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๔.๒๙ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๓ เรื่อง การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีดาราร วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง เข้มทราย นรสิงห์ รอง สว. ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพช.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๘๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๘ ๒๙๒๔ ๙๕๙๓
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การติดตามตรวจสอบ การประเมินและรายงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (๑ คะแนน)	๑.๑ ศพช.บช.ส. มีการจัดกิจกรรมแนะนำการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้รับผิดชอบจัดทำตัวบ่งชี้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และเป็นแนวทางในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒ ส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนาประกันคุณภาพการศึกษา (๑ คะแนน)	(๑) เอกสารการจัดกิจกรรม (๒) ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม (๓) เอกสารหลักฐานการส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการสัมมนา
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยศึกษาอบรม (๑ คะแนน)	๒.๑ ศพช.บช.ส. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน การควบคุม การประเมินและการติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	<p>๒.๒ มีคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้สำหรับการตรวจเอกสารตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ศพข.บช.ส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตามกรอบนโยบายและหลักการที่กำหนด</p> <p>(๑ คะแนน)</p>	<p>(๑) คำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้สำหรับการตรวจเอกสารตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>(๒) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p>
<p>๓. มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามข้อ ๒ ทุก ๓ เดือน (ตุลาคม-ธันวาคม /มกราคม-มีนาคม /เมษายน-มิถุนายน/กรกฎาคม-กันยายน) (๒ คะแนน)</p>	<p>๓.๑ คณะกรรมการฯ ได้มีการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลระบบ กลไก และการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายและหลักการที่กำหนด ตามปฏิทินฯ ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ รายงานการประชุมการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามแผนที่กำหนด</p> <p>(๒ คะแนน)</p>	<p>(๑) ปฏิทินการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๔. มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ตร. (๑ คะแนน)</p>	<p>๔.๑ มีการประเมินผล และการติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของหน่วยศึกษาอบรมตามตัวบ่งชี้ต่างๆ</p> <p>๔.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองแล้ว รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด และ บช.ศ. เพื่อรองรับการตรวจสอบและประเมินผลรวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p>(๑ คะแนน)</p>	<p>(๑) เอกสารผลการประเมินและติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามตัวบ่งชี้ต่างๆ</p> <p>(๒) รายงานการประเมินตนเอง (SAR)</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๕. จำนวนตัวบ่งชี้ที่มีการพัฒนาเมื่อเทียบกับตัวบ่งชี้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๕ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพสูงสุดทุกตัว (๔ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๔ ตัวขึ้นไป (๓ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๓ ตัวขึ้นไป (๒ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๒ ตัวขึ้นไป (๑ คะแนน) มีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีระดับคุณภาพในปีปัจจุบันสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ๑ ตัวขึ้นไป</p>	<p>๕.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔) ศพข.บช.ศ. ได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาในระดับดีมาก</p> <p>๕.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้นำมาตรฐานการศึกษาของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระดับดีมาก มาเป็นเกณฑ์เทียบระดับคุณภาพของแต่ละตัวบ่งชี้ (ไม่มีคะแนน)</p>	<p>เอกสารการรับรองมาตรฐานการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>๖. ส่งรายงานการประเมินตนเองตามรูปแบบและห้วงระยะเวลาที่กำหนด (๑ คะแนน)</p>	<p>ศพข.บช.ศ. ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) แล้วจัดส่งพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๑ คะแนน)</p>	<p>รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ส่งพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ตร. (ผ่าน บช.ศ.)</p>

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๒.๗๓ คะแนน	พอใช้	ไม่บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการดำเนินการตามระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับข้าราชการตำรวจที่ในสังกัด ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาของหน่วยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๕ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.หญิง ตรีดาราร วงษ์วานิช ผกก.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน พ.ต.ท.หญิง อภษฎ์ชญา นิ่มนวน สว.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์ ๐๘ ๙๙๙๘ ๙๔๑๕	โทรศัพท์ ๐๖ ๔๓๕๖ ๑๕๖๕
E-mail : idcreserch@gmail.com	E-mail : idcreserch@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาลาติ มีการบริหารจัดการด้านงบประมาณ โดยจัดทำระบบการพัฒนาเพื่อมุ่งสร้างคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีการวิเคราะห์ข้อมูลตัวบ่งชี้และที่เกี่ยวข้อง กำหนดทิศทางการจัดการศึกษา ค่าเป้าหมาย โครงการหรือกิจกรรม เพื่อเสนอของบประมาณประเภทต่างๆ และรับการจัดสรรในการขับเคลื่อนการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินตัวบ่งชี้หรือที่เกี่ยวข้องมากำหนดแนวทางพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๒ คะแนน)	ศพข.บช.ส.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยมีการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของหน่วยศึกษาอบรม ยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางเป้าหมายการดำเนินการของหน่วย จุดเด่น จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการประเมินแต่ละตัวบ่งชี้ จุดที่ต้องได้รับการพัฒนาตามข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขมาวิเคราะห์และกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วย ให้ปรากฏรายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูลทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการและงบประมาณเพื่อตอบสนองความสำเร็จ (๒ คะแนน)	(๑) คำสั่งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (๒) รายงานการประชุมกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยศึกษาอบรม (๒ คะแนน)</p>	<p>๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา</p> <p>๒.๒ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ ศพข.บช.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>(๑) แผนงานด้านคุณภาพผู้เรียน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมอาชีวบุคคลสำคัญการประชุมเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ (๒) แผนงานด้านการจัดการเรียนการสอน พัฒนาศักยภาพและมาตรฐานครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อบรม (๓) แผนงานด้านการบริหารจัดการ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยศึกษาอบรมให้มีความทันสมัยและมีความพร้อม เพื่ อรองรับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๒ โครงการ <ul style="list-style-type: none"> ๑. โครงการติดตั้งไม้กั้นและระบบกล้องอ่านแผ่นป้ายทะเบียนอัตโนมัติ ศพข.บช.ส. วงเงิน ๓๘๐,๗๖๐ บาท ๒) โครงการจ้างทำป้ายหน่วยงาน “ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล” วงเงิน ๙๔,๑๖๐ บาท <p>(๒ คะแนน)</p>	<p>(๑) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>๓. มีการเสนอขอของบประมาณที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ตามข้อ ๑ และ ๒ (๑ คะแนน)</p>	<p>ศพข.บช.ส. ได้มีการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๒,๑๕๗,๐๘๐ บาท (๑ คะแนน)</p>	<p>บันทึกการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณา</p>

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๔. การจัดสรรงบประมาณตามข้อ ๓ (๕ คะแนน) (๕คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (๔คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (๓คะแนน) ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ตร. ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ ศพข.บช.ส. ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณจำนวน ๐,๒๑๕๐,๗๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)	เอกสารการได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่เสนอ

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๑. นำจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการประเมิน แต่ละตัวบ่งชี้ มาปรับปรุงแก้ไขมาวิเคราะห์ และกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วย

๒. สามารถปรับเปลี่ยนโครงการฝึกอบรมได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถสนองรับนโยบายของรัฐบาลหรือผู้บังคับบัญชาตามสถานการณ์ของประเทศ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๖ เรื่อง การสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.กนัย วรรณสุต ผกก.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.	ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ร.ต.อ.ธนชัย อนุจारी รอง สว.ฝ่ายจัดการฝึกอบรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๙ ๒๒๑๔ ๔๓๙๒	โทรศัพท์ ๐๘ ๙๔๔๔ ๔๘๔๐
E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com	E-mail : ptraining๘๘๘@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล โดยนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ แล้วคัดเลือกสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกที่เหมาะสมเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก สอดคล้องกับผลการประเมินความพึงพอใจตามตัวบ่งชี้ที่ ๘.๓ ในระดับคุณภาพดีขึ้นไป เว้นแต่ในกรณีเป็นการสอนครั้งแรกของครู อาจารย์ ครูฝึก นั้น (๕ คะแนน)	๑.๑ ศพข.บช.ส. ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก ที่รับผิดชอบการสอนทุกรายวิชา จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ หรือ ประสบการณ์ตรงกับวิชาที่สอน โดยมีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจด้านการเรียนการสอน การจัดทำแผนการสอนและบันทึกหลังการสอน รวมทั้งมีการประเมินการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก จากผู้เข้ารับการศึกษาอบรม เพื่อนำผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา ๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติ โดยนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ แล้วมาพิจารณาคัดเลือกและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึกให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น (๕ คะแนน)	(๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก (๒) แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก (๓) เอกสารการประชุมพิจารณานำข้อ มูล การประเมินของผู้รับการศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก มาวิเคราะห์ และสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกที่เหมาะสมและมีคุณภาพ

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๒. มีฐานข้อมูลหรือชิ้นบัญชีรายชื่อผู้ทำหน้าที่ครู อาจารย์ ครูฝึก โดยระบุรายวิชาหรือสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เว้นแต่ในกรณีเป็นการสอนครั้งแรกของครู อาจารย์ ครูฝึก นั้น (๒ คะแนน)	คณะทำงานประเมินกระบวนการสรรหาและพัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึก มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อทั้งหมดของครู อาจารย์ ครูฝึก พร้อมประวัติและเอกสารหลักฐานที่แสดงคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่ตรงกับสาขาวิชาที่สอน รวมทั้งนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ศึกษาอบรมต่อการสอนของครู อาจารย์ ครูฝึก เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึกของหน่วย (๒ คะแนน)	บัญชีรายชื่อผู้ทำหน้าที่ครู อาจารย์ ครูฝึกที่ระบุรายวิชาหรือสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๗ เรื่อง การจัดการชั้นเรียน

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.รัฐพงศ์ สุจริต ผกก.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง สุภาลักษณ์ ปินตาคำ รอง สว.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๗ ๔๕๕๐	โทรศัพท์ ๐๖ ๒๙๘๒ ๖๑๕๖
E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com	E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีกระบวนการจัดสภาพแวดล้อมภายใน
ชั้นเรียนให้มีความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์ บรรยากาศ มีกฎระเบียบร่วมกันระหว่างผู้เรียนกับผู้สอน เพื่อให้
สามารถเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่ดี ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ของผู้เรียนที่เป็นปัจจัยสำคัญของการเรียน
การสอน

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการจัดเตรียมการในด้านวัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ภายในชั้นเรียนครบถ้วนและมี มีคุณภาพดี (๑ คะแนน)	๑.๑ มีการจัดเตรียมวัสดุเพื่อใช้ใน การฝึกอบรมฯ ๑.๒ หน่วยมีความพร้อมสำหรับสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ภายในห้องเรียน ทั้งโปรเจกเตอร์ เครื่องเสียง โทรทัศน์ โต๊ะเก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อม ทั้งอาคารที่พัก สำหรับรองรับผู้เข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ลาน กีฬาอเนกประสงค์ สนามยิงปืน และ ห้องฟิตเนส (Fitness) (๑ คะแนน)	(๑) มีเอกสารการจัดหา วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้น เรียน (๒) มีภาพถ่าย
๒. การจัดสภาพชั้นเรียน (๔ คะแนน) (๑ คะแนน) มีบรรยากาศที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ อากาศถ่ายเท สะดวก แสงสว่างเพียงพอ ป้ายชื่อ ห้องต่างๆ	ศพข.บช.ส.ได้กำหนดกฎระเบียบการ ปฏิบัติต่างๆ ในห้องเรียน มอบหมาย ผู้รับผิดชอบกำกับควบคุมดูแล ห้องเรียน และกำหนดแนวทางการ จัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียน การสอน ตลอดจนส่งเสริมให้ กระบวนการเรียนการสอนดำเนินไป อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่	(๑) มีเอกสารประกอบ (๒) มีภาพถ่าย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
<p>(๑ คะแนน) ไม่มีสิ่งรบกวน หรือสิ่งที่ทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิ</p> <p>(๑คะแนน) มีมุมหนังสือ ห้องสมุด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๑ คะแนน) มีการกำหนดกฎระเบียบของชั้นเรียน หรือมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน</p>	<p>๒.๑ ภายในห้องเรียนมีอากาศถ่ายเทสะดวก มีแสงสว่างที่เพียงพอ และป้ายชื่อห้อง</p> <p>๒.๒ ห้องประชุม ๑ พร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นห้องที่มีการติดตั้งผ้า อคูสติค ชนิดลดเสียงสะท้อน</p> <p>๒.๓ มีบริการห้องสมุดให้ข้าราชการ ตำรวจ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ สามารถยืมหนังสือ หรือสืบค้นข้อมูลต่างๆ สำหรับการเรียนการสอน</p> <p>๒.๔ จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เพิ่มเติม</p> <p>๒.๕ แบบบันทึกการเข้าใช้ห้องสมุด</p> <p>๒.๖ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฝึกอบรมฯ</p> <p>๒.๗ มีการแต่งตั้งวิทยากร และผู้สังเกตการณ์ประจำหลักสูตรต่างๆ (๔ คะแนน)</p>	

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีระบบภาพและเสียงรวมทั้งอุปกรณ์ประจำภายในห้องประชุมที่ทันสมัย มีวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียนครบถ้วน และจัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูต
ประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

ลำดับตัวบ่งชี้ ๑๘ เรื่อง การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม

ผู้ควบคุมกำกับดูแลตัวบ่งชี้ พ.ต.อ.รัฐพงษ์ สุจริต ผกก.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน ร.ต.อ.หญิง สุภาลักษณ์ ปินตาคำ รอง สว.ฝ่ายปกครองและกิจกรรม ศพข.บช.ส.
โทรศัพท์ ๐๘ ๑๕๖๗ ๔๕๕๐	โทรศัพท์ ๐๖ ๒๙๘๒ ๖๑๕๖
E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com	E-mail : pk.idc๑๒๓๔๕๖@gmail.com

๑. ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล มีการบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมโดยรวม เช่น อาคารเรียน โรงนอน โรงอาหาร ห้องพยาบาล ห้องน้ำห้องส้วม เป็นต้น ให้มีความสะอาด สวยงามปลอดภัย พร้อมใช้ มีอุปกรณ์เครื่องมือในการดูแลบำรุงรักษาอย่างเพียงพอ มีการปรับปรุง ซ่อมบำรุง อาคารสถานที่ให้มีสภาพมั่นคง แข็งแรง เหมาะสมพร้อมที่จะใช้เป็นประโยชน์

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๑. มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อย สวยงามและปลอดภัย (๑ คะแนน)	๑.๑ จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสัญญาณอินเตอร์เน็ต ๑.๒ จัดทำโครงการจ้างทำป้ายหน่วยงาน ศพข.บช.ส. เพื่อแสดงสถานที่ตั้งของหน่วยงาน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นป้ายที่คงทนถาวรอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือผู้มาติดต่อราชการ ๑.๓ จัดทำโครงการติดตั้งไม้กั้นและระบบกล้องอ่านแผ่นป้ายทะเบียนอัตโนมัติ เพื่อเป็นการรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือติดต่อราชการ ๑.๔ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร (ตีเส้นทางเดินรถ, ช่องจอดรถยนต์ในโรงจอดรถ) ๑.๕ แม่บ้าน มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลความสะอาดอาคารที่ทำการ และอาคารที่พักของหน่วยงานให้พร้อมใช้งาน สะอาดเรียบร้อย และคนสวน มีหน้าที่ปลูก การกำจัดวัชพืชและดูแลรักษาต้นไม้	(๑) มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยาม (๒) แผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาและดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม (๓) ภาพถ่ายแสดงสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
	๑.๖ มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยามประจำสถานที่ราชการประจำเดือน (๑ คะแนน)	
๒. มีการกำกับดูแลการใช้อาคารสถานที่ให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน มีความสะอาด เรียบร้อยสวยงามปลอดภัย (๑ คะแนน)	<p>๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง(ซื้อวัสดุสำหรับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (สนามยิงปืน พกสั้น ๑๔ ช่องยิง ศพข.บช.ส.) สำหรับโครงการฝึกอบรมทบทวน และเพิ่มทักษะการยิงปืนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด บช.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ จัดทำโครงการปรับปรุงอาคารที่ทำการศพข.บช.ส. (ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า อาคารฝึกอบรมและซ่อมแซมระบบปั๊มส่งน้ำ (เครื่องปั๊มน้ำ ขนาด ๒ Hp ๓๘๐V อาคารอเนกประสงค์))</p> <p>๒.๓ จ้างซ่อมแซมอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน ศพข.บช.ส.(ติดตั้งแผ่น aluminium composite, ติดตั้งแผ่นกันสาดอลูมิเนียม รื้อแผ่นยิปซัมเดิม รื้อแผงกันสาดเดิม)</p> <p>๒.๔ จัดทำโครงการปรับปรุงอาคารที่พัก ศพข.บช.ส.(อาคารอำนวยการ อาคารที่พัก และอาคารฝึกอบรม)</p> <p>๒.๕ แม่บ้าน มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลความสะอาดอาคารที่ทำการ และอาคารที่พักของหน่วยงานให้พร้อมใช้งาน สะอาดเรียบร้อย และคนสวน มีหน้าที่ปลูก การกำจัดวัชพืชและดูแลรักษาต้นไม้</p> <p>๒.๖ มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่เวรยามประจำสถานที่ราชการประจำเดือน (๑ คะแนน)</p>	(๑) เอกสารการเบิกจ่าย และเอกสารโครงการ (๒) ภาพถ่าย

ประเด็นการพิจารณา	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
๓. มีอุปกรณ์ เครื่องมือในการดูแลใช้และบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสมเพียงพอ (๑ คะแนน)	๓.๑ การจัดซื้อวัสดุ เพื่อใช้ในการกิจการฝึกอบรม ๓.๒ การจ้างผู้ชำนาญเหมาะสมบริการกำจัดและป้องกัน ปลวก มด แมลงสาบ ยุง และหนู เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของหน่วยงาน (๑ คะแนน)	(๑) มีเอกสารประกอบการจัดซื้ออุปกรณ์ (๒) มีภาพถ่าย
๔. มีการจัดระบบดูแลความปลอดภัย และติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงที่อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี (๑ คะแนน)	๔.๑ มีการติดตั้งถังดับเพลิงชนิดโฟม (Foam Extinguishers) ประจำอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน และอาคารที่พัก ๒๖ ห้องนอน ๔.๒ มีการติดตั้งกล่องวงจรปิดประจำอาคารที่พัก ๔๐ ห้องนอน และอาคารที่พัก ๒๖ ห้องนอน (๑ คะแนน)	มีภาพถ่ายประกอบ
๕. มีการปรับปรุงแก้ไขในจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตามที่คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เสนอแนะ (๑ คะแนน)	๕.๑ ได้มอบหมายให้ คนสวนคอยสอดส่องดูแล พื้นที่โดยรอบของหน่วยงานมิให้มีหญ้ารก และดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ ๕.๒ ได้ให้ช่างมาดูแลและแก้ไขท่อระบายน้ำที่อุดตันในห้องน้ำหญิง ให้ใช้งานได้ปกติ (๑ คะแนน)	(๑) บันทึกข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในของ ตร. (บช.ศ.) (๒) ภาพถ่ายผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๒. การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ระดับการประเมิน	การบรรลุเป้าหมาย
๕ คะแนน	๕ คะแนน	ดีมาก	บรรลุ

๓. จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อยสวยงามและและมีระบบรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรมหรือติดต่อราชการ

๔. จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมิน โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยสถานทูตประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

มาตรฐานการศึกษา	ด้าน	ตัวบ่งชี้	ค่าคะแนน		
			ด้านคุณภาพ	ด้านพฤติกรรม	
๑. ด้านคุณภาพผู้เรียน	ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ	๑. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามที่หลักสูตรกำหนด	๔	๕	
		๒. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	
		๓. ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๔	๕	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๘	๑๐	
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์	๔. การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๔.๕	๕	
		๕. การมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพ	๕	๕	
		๖. การมีสมรรถภาพร่างกาย	-	-	
		๗. การมีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม	๕	๕	
	รวมคะแนนและการประเมิน			๑๔.๕	๑๕
	รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน			๒๒.๕	๒๕
๒. ด้านการจัดการเรียนการสอน	การจัดการเรียนการสอน	๘. แผนการจัดการเรียนรู้	๔.๖๗	๕	
		๙. การจัดการเรียนการสอน	๔.๕	๕	
		๑๐. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	-	
		๑๑. ครู อาจารย์ ครูฝึก	-	-	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๙.๑๗	๑๐	
รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านการจัดการเรียนการสอน			๙.๑๗	๑๐	
๓. ด้านการบริหารจัดการ	วิชาการ	๑๒. การพัฒนาหลักสูตรโดยหน่วยศึกษาอบรม	๔.๒๙	๑	
		๑๓. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม	๒.๗๓	๑	
		๑๔. การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี	-	-	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๗.๐๒	๒	
	งบประมาณ	๑๕. การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๕	-	
		การบริหารงานบุคคล	๑๖. การสรรหาครู อาจารย์ ครูฝึก	๕	๒
	อื่น ๆ		๑๗. การจัดการชั้นเรียน	๕	-
		๑๘. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม	๕	-	
		๑๙. การจัดการอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึก	-	-	
		รวมคะแนนและการประเมิน	๒๐	๒	
รวมคะแนนและการประเมินมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ			๒๗.๐๒	๔	
รวมคะแนนและการประเมินหลักสูตร			๕๘.๖๙	๓๙	

ส่วนที่ ๓

แนวทางการพัฒนาของหน่วยศึกษาอบรม

๑. จุดเด่น/แนวทางการเสริมจุดเด่น

๑.๑ โครงการฝึกอบรมอรรถาธิบายบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

๑) มีการนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการจัดการฝึกอบรม สามารถรองรับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๒) ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๓) มีเอกภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นส่งเสริมให้ ความสำคัญทางด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อีกทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานมี ความรับผิดชอบในหน้าที่การทำงานอย่างสูง สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายในการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและ พื้นที่ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความ รับผิดชอบ ความเสียสละต่อสังคมและความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๕) การติดตามการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอน และ บันทึกรายวิชาในทุกหลักสูตร และมีการจัดประชุม ครูอาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึง ความสำคัญของเนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความ ทันสมัย รองรับภารกิจของหน่วยและสถานการณ์ปัจจุบัน

๖) มีการดำเนินการตามระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับข้าราชการตำรวจใน สังกัดตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาของหน่วยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔

๗) มีการนำจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการประเมิน แต่ละตัวบ่งชี้ มา ปรับปรุงแก้ไขมาวิเคราะห์ และกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษาของหน่วย

๘) สามารถปรับเปลี่ยนโครงการฝึกอบรมได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถสนองรับ นโยบายของรัฐบาลหรือผู้บังคับบัญชาตามสถานการณ์ของประเทศ

๙) มีระบบภาพและเสียงรวมทั้งอุปกรณ์ประจำภายในห้องประชุมมีความทันสมัย มีวัสดุ อุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียนครบถ้วน และจัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนการ สอน สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรมและข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑๐) มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม และมีระบบรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรม หรือติดต่อดำเนินการ

๑.๒ โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สถานทูตประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

๑) มีการนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการจัดการฝึกอบรม สามารถรองรับ
สถานการณ์ปัจจุบัน

๒) ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาอบรม โดย Google
Form แทนการจัดส่งเอกสาร เพื่อความสะดวกในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

๓) มีเอกภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นส่งเสริมให้
ความสำคัญทางด้านจริยธรรม คุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อีกทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานมี
ความรับผิดชอบในหน้าที่การทำงานอย่างสูง สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายในการ
ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันพัฒนาพื้นที่ส่วนรวมทั้งพื้นที่ชุมชนและ
พื้นที่ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและท้องถิ่นในลักษณะจิตอาสา เพื่อแสดงถึงความ
รับผิดชอบต่อสังคมและความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๕) การติดตามการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ มีการเรียนการสอนตามแผนการสอน และ
บันทึกการสอนครบทุกรายวิชาในทุกหลักสูตร และมีการจัดประชุม ครูอาจารย์ ครูฝึก ให้ทราบถึง
ความสำคัญของเนื้อหาวิชาที่จะสอน ตลอดจนการปรับปรุงเนื้อหาสาระของวิชาที่รับผิดชอบให้มีความ
ทันสมัย รองรับภารกิจของหน่วยและสถานการณ์ปัจจุบัน

๖) มีการดำเนินการตามระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และ
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้กับข้าราชการตำรวจที่ใน
สังกัดตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาของหน่วยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่
กำหนด ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตร. พ.ศ.๒๕๖๔

๗) มีการนำจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนผลการประเมิน แต่ละตัวบ่งชี้ มา
ปรับปรุงแก้ไขมาวิเคราะห์ และกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา แล้วจัดทำแผนพัฒนา
คุณภาพการศึกษาของหน่วย

๘) สามารถปรับเปลี่ยนโครงการฝึกอบรมได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถสนองรับ
นโยบายของรัฐบาลหรือผู้บังคับบัญชาตามสถานการณ์ของประเทศ

๙) มีระบบภาพและเสียงรวมทั้งอุปกรณ์ประจำภายในห้องประชุมมีความทันสมัย มีวัสดุ
อุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกภายในชั้นเรียนครบถ้วน และจัดสภาพชั้นเรียน ให้เอื้อต่อการเรียนการ
สอน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑๐) มีการพัฒนาและดูแลสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ของหน่วยศึกษาอบรมให้สะอาด เรียบร้อย
สวยงาม และมีระบบรักษาความปลอดภัยสถานที่ และบริหารจัดการยานพาหนะของผู้ที่จะเข้ามาอบรม
หรือติดต่อราชการ

๒. จุดที่ควรพัฒนา

๒.๑ โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

๑) การติดตามเอกสารหลักฐาน ประกอบประเด็นการพิจารณาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม หน่วยศึกษาอบรมไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้ผลคะแนน การประเมินไม่บรรลุตามเป้าหมาย

๒) หลังจากสำเร็จการศึกษาอบรม ผู้บังคับบัญชาควรสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการศึกษา อบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาบุคลากรให้หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อผู้เข้ารับการอบรมเองและหน่วยงานต่อไป

๓) การบรรยายเนื้อหาวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชามุ่งเน้นสาระสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างการมี คุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น ปฏิเสธไม่ได้ว่าเป็นสิ่งที่ยากสำหรับวิทยากรในการคัดสรรเนื้อหาให้มีความน่าสนใจ หรือแรงกระตุ้น ดึงดูด แก่ผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเนื้อหาทั้งหมดเป็นสาระ จริงจัง และเป็นการกระตุ้นเตือนจิตสำนึก ให้มีทัศนคติในเชิงบวกมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ในอาชีพการทำงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งอาจทำให้เกิดความน่าเบื่อหน่ายของผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรมได้

๒.๒ โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สถานทูตประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

๑) การติดตามเอกสารหลักฐาน ประกอบประเด็นการพิจารณาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม หน่วยศึกษาอบรมไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้ผลคะแนน การประเมินไม่บรรลุตามเป้าหมาย

๒) หลังจากสำเร็จการศึกษาอบรม ผู้บังคับบัญชาควรสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการศึกษา อบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาบุคลากรให้หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อผู้เข้ารับการอบรมเองและหน่วยงานต่อไป

๓) การบรรยายเนื้อหาวิชาชั่วโมงผู้บังคับบัญชามุ่งเน้นสาระสำคัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างการมี คุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีต่องานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับการศึกษามีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามขั้นตอน มีความรับผิดชอบเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม และมีทัศนคติ ความเชื่อมั่น เกียรติศักดิ์ศรีในความเป็นข้าราชการตำรวจ และองค์กรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น ปฏิเสธไม่ได้ว่าเป็นสิ่งที่ยากสำหรับวิทยากรในการคัดสรรเนื้อหาให้มีความน่าสนใจ หรือแรงกระตุ้น ดึงดูด แก่ผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเนื้อหาทั้งหมดเป็นสาระ จริงจัง และเป็นการกระตุ้นเตือนจิตสำนึก ให้มีทัศนคติในเชิงบวกมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ในอาชีพการทำงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งอาจทำให้เกิดความน่าเบื่อหน่ายของผู้ฟังที่เข้ารับการฝึกอบรมได้

๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑ โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

- ๑) ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ พร้อมรองรับภารกิจ ในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น
- ๒) จัดทำองค์ความรู้ คู่มือ ตำราหรือหนังสือที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ในอำนาจหน้าที่ของตำรวจสันติบาลในแต่ละหลักสูตรที่จัดอบรม
- ๓) การสร้างการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ แบบผสมผสาน
- ๔) ส่งเสริมวิทยากรให้มีความรู้ความ สามารถ มีทักษะ ความชำนาญเชี่ยวชาญ ให้มีมาตรฐานในระดับสากล
- ๕) ควรมีการพัฒนาหลักสูตรจัดอบรมให้เป็นหลักสูตรประจำของหน่วยศึกษาอบรม

๓.๒ โครงการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สถานทูตประจำประเทศไทย ของกองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓

- ๑) ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ พร้อมรองรับภารกิจ ในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น
- ๒) จัดทำองค์ความรู้ คู่มือ ตำราหรือหนังสือที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ในอำนาจหน้าที่ของตำรวจสันติบาลในแต่ละหลักสูตรที่จัดอบรม
- ๓) การสร้างการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ แบบผสมผสาน
- ๔) ส่งเสริมวิทยากรให้มีความรู้ความ สามารถ มีทักษะ ความชำนาญเชี่ยวชาญ ให้มีมาตรฐานในระดับสากล
- ๕) ควรมีการพัฒนาหลักสูตรจัดอบรมให้เป็นหลักสูตรประจำของหน่วยศึกษาอบรม

๓. แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมวิทยากรให้มีความรู้ความ สามารถ มีทักษะ ความชำนาญเชี่ยวชาญ ให้มีมาตรฐานในระดับสากล
- ๒) ควรมีการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้มีความพร้อมมีทักษะ เชี่ยวชาญรองรับภารกิจ และสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในภาวะปัจจุบัน
- ๓) ควรมีการกำหนดหลักสูตรด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยของ บช.ส. เป็นหลักสูตรประจำของหน่วยศึกษาอบรม

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเพื่อการรับรองมาตรฐานการศึกษา
แบบบันทึกข้อมูลหน่วยศึกษาอบรม (Common data set)

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
ข้อมูลทั่วไป					
๑. จำนวนผู้บริหาร					
๑.๑ ผบก.	คน	-	-	-	
๑.๒ รอง ผบก.	คน	๑	๑	๑	
๑.๓ ผกก.	คน	๒	๓	๓	
๑.๔ รอง ผกก.	คน	๔	๔	๔	
๒. จำนวนครู อาจารย์ ครูฝึก					
๒.๑ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งครู อาจารย์	คน	-	-	-	
๒.๒ บุคลากรที่ทำหน้าที่ครูฝึก	คน	-	-	-	
๓. คุณวุฒิทางการศึกษาของครู อาจารย์ ครูฝึก					
๓.๑ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	คน	-	-	๙	
๓.๒ ระดับปริญญาตรี	คน	-	๓	๕	
๓.๓ ระดับปริญญาโท	คน	-	๙	๑๑	
๓.๔ ระดับปริญญาเอก	คน	-	-	๔	
๓.๕ อื่น ๆ	คน	-	-	๙	
๔. จำนวนอาจารย์พิเศษ					
๔.๑ ภายใน	คน	-	-	-	
๔.๒ ภายนอก	คน	๖๖	๑๒	๓๘	
๕. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	คน	-	-	-	
๖. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด					
๖.๑ โครงการฝึกอบรมการเข้าระดับต้น	คน	๓๐	๓๐	-	
๖.๒ โครงการฝึกอบรมการยิงปืนทางยุทธวิธี/ โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการยิงปืน	คน	๖๐	-	๔๕๐	
๖.๓ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำ ศปก.บช.ส./ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงาน	คน	๓๐	-	-	
๖.๔ โครงการฝึกซ้อมขบวนบุคคลสำคัญเพื่อ รองรับการประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๔๕๓	-	-	
๖.๕ โครงการฝึกอบรมการเข้าระดับกลาง	คน	-	๓๐	-	
๖.๖ โครงการฝึกอบรม “การสร้าง แหล่งข่าว”/ “การแลกเปลี่ยนข่าวกรอง” ร่วมกับ มิตรประเทศ	คน	๒๐	-	-	
๖.๗ โครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการส่วน ล่วงหน้าการอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมสุดยอด อาเซียน	คน	๕๘	-	๓๐	
๖.๘ โครงการฝึกอบรมชุดควบคุมประจำโรงแรมที่ พักของบุคคลสำคัญการประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๙๐	-	-	

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
๖.๙ โครงการฝึกอบรมชุดรักษาความปลอดภัยประจำพื้นที่การประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๒๔๙	-	๒๗๘	
๖.๑๐ โครงการฝึกอบรมด้านข่าวกรองจากแหล่งข้อมูลเปิดเผยทางออนไลน์ (Online Open Source Intelligence Training : OSINT)	คน	๒๔	-	-	
๖.๑๑ Interview Debrief & Elicitation (IDE)	คน	-	๑๒	-	
๖.๑๒ Social media exploitation and analysis	คน	-	๒๕	-	
๖.๑๓ Surveillance (สะกดรอยติดตาม)	คน	-	๑๔	-	
๖.๑๔ โครงการสัมมนาความรู้งานสารบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจ ศพข.บช.ส.	คน	-	๓๔	-	
๖.๑๕ ฝึกอบรมสร้างองค์ความรู้ในการตรวจเอกสารหนังสือเดินทางและการวิเคราะห์บุคคลสวมตัว (Detecting Travel Document Fraud and Imposter Detection)	คน	-	๒๐	-	
๖.๑๖ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวให้กับข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ณ ประเทศมาเลเซีย ในรูปแบบออนไลน์หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คน	-	๘	-	
๖.๑๗ โครงการฝึกอบรมการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่และกล้องวงจรปิด โดยใช้ระบบออนไลน์	คน	-	๓๐	-	
๖.๑๘ ประกันคุณภาพการศึกษา	คน	-	๓๔	-	
๖.๑๙ หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	คน	-	๕๒๖	-	
๖.๒๐ โครงการอบรมงานตำรวจสันติบาลสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในสังกัด บช.ส. วาระประจำปี ๒๕๖๔	คน	-	-	๘๑	
๖.๒๑ โครงการการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ รปภ. สถานทูตประจำประเทศไทย ของ บก.ส.๓	คน	-	-	๒๓	
๖.๒๒ โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ภาษาอังกฤษให้กับข้าราชการตำรวจใน บช.ส. สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานของบัญชาการตำรวจสันติบาล	คน	-	-	๓๕	
๖.๒๓ โครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการพิเศษเสือดำ (BLACK TIGER) เพื่อรองรับภารกิจการงานตำรวจสันติบาลและภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปก ๒๐๒๒	คน	-	-	๑๐	

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
๖.๒๔ โครงการฝึกทบทวนเพิ่มทักษะการยิงปืนภารกิจ รปภ.บุคคลสำคัญกับหน่วยข่าวทหารบก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ และการปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ ภารกิจปกติและการประชุม APEC ๒๐๒๒	คน	-	-	๕๘	
๖.๒๕ โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำข้อมูลข่าวและการนำข้อมูลข่าวเข้าระบบ SBIS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	คน	-	-	๑๑๔	
๖.๒๖ โครงการฝึกอบรมสัมมนาข่าวกรองกับหน่วยประชาคมข่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษาความปลอดภัย สถานที่และบุคคลสำคัญ และภารกิจการประชุม	คน	-	-	๘๐	
๖.๒๗ โครงการพัฒนาระบบงานด้านการข่าว และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญและสถานที่ ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	คน	-	-	๔๕	
๖.๒๘ โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวให้กับข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ณ ประเทศมาเลเซีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	-	-	๕	
๖.๒๙ โครงการสัมมนาข่าวกรองระหว่างประเทศกับสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับภารกิจ รปภ. สถานที่และบุคคลสำคัญ และภารกิจการประชุม APEC ๒๐๒๒	คน	-	-	๔๐	
๖.๓๐ โครงการสรุปบทเรียนด้านการปฏิบัติงานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยของ บข.ส. ประจำปี ๒๕๖๕	คน	-	-	๑๗๕	
๖.๓๑ โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคลสำคัญ การประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ จำนวน ๒ รุ่น	คน	-	-	๑๐๙	
๖.๓๒ โครงการฝึกทบทวนเจ้าหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญ APEC ๒๐๒๒ จำนวน ๓ รุ่น	คน	-	-	๑๖๕	
๗. จำนวนผู้สำเร็จการอบรม					
๗.๑ โครงการฝึกอบรมการข่าวระดับต้น	คน	๓๐	๓๐	-	
๗.๒ โครงการฝึกอบรมการยิงปืนทางยุทธวิธี/โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการยิงปืน	คน	๖๐	-	๔๕๐	
๗.๓ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำ ศปก.บข.ส./โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน	คน	๓๐	-	-	
๗.๔ โครงการฝึกซ้อมขบวนบุคคลสำคัญเพื่อรองรับการประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๔๕๓	-	-	
๗.๕ โครงการฝึกอบรมการข่าวระดับกลาง	คน	-	๓๐	-	

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
๗.๖ โครงการฝึกอบรม “การสร้างแหล่งข่าว”/ “การแลกเปลี่ยนข่าวกรอง” ร่วมกับมิตรประเทศ	คน	๒๐	-	-	
๗.๗ โครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการส่วนล่วงหน้าการอารักขาบุคคลสำคัญการประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๕๘	-	๓๐	
๗.๘ โครงการฝึกอบรมชุดควบคุมประจำโรงแรมที่พักของบุคคลสำคัญการประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๙๐	-	-	
๗.๙ โครงการฝึกอบรมชุดรักษาความปลอดภัยประจำพื้นที่การประชุมสุดยอดอาเซียน	คน	๒๔๙	-	-	
๗.๑๐ โครงการฝึกอบรมด้านข่าวกรองจากแหล่งข้อมูลเปิดเผยทางออนไลน์ (Online Open Source Intelligence Training : OSINT)	คน	๒๔	-	-	
๗.๑๑ Interview Debrief & Elicitation (IDE)	คน	-	๑๒	-	
๗.๑๒ Social media exploitation and analysis	คน	-	๒๕	-	
๗.๑๓ Surveillance (สะกดรอยติดตาม)	คน	-	๑๔	-	
๗.๑๔ โครงการสัมมนาความรู้งานสารบรรณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจ ศพข.บช.ส.	คน	-	๓๔	-	
๗.๑๕ ฝึกอบรมสร้างองค์ความรู้ในการตรวจเอกสารหนังสือเดินทางและการวิเคราะห์บุคคลสวมตัว (Detecting Travel Document Fraud and Imposter Detection)	คน	-	๒๐	-	
๗.๑๖ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวให้กับข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ณ ประเทศมาเลเซีย ในรูปแบบออนไลน์หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คน	-	๘	-	
๗.๑๗ โครงการฝึกอบรมการสืบสวนและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่และกล้องวงจรปิด โดยใช้ระบบออนไลน์	คน	-	๓๐	-	
๗.๑๘ ประกันคุณภาพการศึกษา	คน	-	๓๔	-	
๗.๑๙ หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	คน	-	๕๒๖	-	
๗.๒๐ โครงการอบรมงานตำรวจสันติบาลสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในสังกัด บช.ส. วาระประจำปี ๒๕๖๔	คน	-	-	๘๑	
๗.๒๑ โครงการการอบรมการรักษาความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ รปภ. สถานทูตประจำประเทศไทย ของ บก.ส.๓	คน	-	-	๒๓	

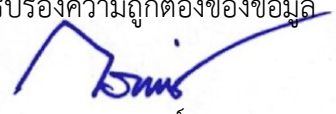
รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
๗.๒๒ โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ ภาษาอังกฤษให้กับข้าราชการตำรวจใน บข.ส. สำหรับใช้ในภารกิจของบัญชาการตำรวจสันติบาล	คน	-	-	๓๕	
๗.๒๓ โครงการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการ พิเศษเสือด้า (BLACK TIGER) เพื่อรองรับภารกิจ งานตำรวจสันติบาลและภารกิจการรักษาความ ปลอดภัยบุคคลสำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒	คน	-	-	๑๐	
๗.๒๔ โครงการฝึกทบทวนเพิ่มทักษะการยิง ปืนภารกิจ รปภ.บุคคลสำคัญกับหน่วยข่าวทหารบก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทักษะ ความรู้ และการปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษา ความปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ ภารกิจ ปกติและการประชุม APEC ๒๐๒๒	คน	-	-	๕๘	
๗.๒๕ โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำ ข้อมูลข่าวและการนำข้อมูลข่าวเข้าระบบ SBIS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	คน	-	-	๑๑๔	
๗.๒๖ โครงการฝึกอบรมสัมมนาข่าวกรอง กับหน่วยประชาคมข่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ใน การปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจรักษาความ ปลอดภัยสถานที่และบุคคลสำคัญ และภารกิจการ ประชุม	คน	-	-	๘๐	
๗.๒๗ โครงการพัฒนาระบบงานด้านการ ข่าวและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญและ สถานที่ ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	คน	-	-	๔๕	
๗.๒๘ โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการข่าวให้กับข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ประเทศมาเลเซีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	-	-	๕	
๗.๒๙ โครงการสัมมนาข่าวกรองระหว่าง ประเทศกับสาธารณรัฐสิงคโปร์ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกับภารกิจ รปภ. สถานที่และบุคคลสำคัญ และภารกิจการ ประชุม APEC ๒๐๒๒	คน	-	-	๔๐	
๗.๓๐ โครงการสรุปบทเรียนด้านการ ปฏิบัติงานด้านการข่าวและการรักษาความ ปลอดภัยของ บข.ส. ประจำปี ๒๕๖๕	คน	-	-	๑๗๕	
๗.๓๑ โครงการฝึกอบรมอารักขาบุคคล สำคัญการประชุมผู้นำเอเปค ๒๐๒๒ จำนวน ๒ รุ่น	คน	-	-	๑๐๘	
๗.๓๒ โครงการฝึกทบทวนเจ้าหน้าที่ อารักขาบุคคลสำคัญ APEC ๒๐๒๒ จำนวน ๓ รุ่น	คน	-	-	๑๖๕	

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
๘. รายรับ					
๘.๑ จากงบประมาณแผ่นดิน	บาท		-	๑๘,๗๗๗,๙๒๒.๒๐	
๘.๒ จากแหล่งอื่นๆ	บาท	-	-	๑๑,๓๐๑,๑๑๐	
๙. รายจ่าย					
๙.๑ เงินเดือน	บาท	๑๖,๙๗๘,๕๙๐	๑๖,๒๒๔,๕๐๐	๑๓,๓๘๒,๑๔๐	
๙.๒ งบพัฒนาบุคลากร	บาท	-	-	๑,๖๓๔,๘๐๐	
๙.๓ งบสนับสนุนการวิจัย และพัฒนานวัตกรรม					
๙.๓.๑ จากภายในสถาบัน	บาท	-	-	-	
๙.๓.๒ จากภายนอกสถาบัน	บาท	-	-	-	
๙.๔ งบประมาณในการบริการ วิชาการ	บาท	-	-	-	
๙.๕ งบประมาณวัสดุฝึก	บาท	๑๙๑,๓๓๗.๖๔	๒๐๖,๙๕๐.๐๐	๔๕๘,๓๗๙.๘๐	
๙.๖ งบประมาณสนับสนุนกิจกรรม ผู้เข้ารับการอบรม	บาท	-	-	-	
๙.๗ ค่าสาธารณูปโภค	บาท	๘๗๘,๒๑๖	๒๐๖,๙๕๐	๗๙๙,๗๐๑.๓๘	
๙.๘ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	บาท	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	
๙.๙ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	บาท	-	-	๑๙,๕๒๘,๑๓๐	
- ค่าเสื่อมราคา	บาท				
๑๐. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน					
๑๐.๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอบรม ที่มีการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐาน ของหลักสูตร	คน	๓๐	๖๐	๑๓๒	
๑๐.๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาอบรม	คน	๑,๐๕๙	๗๓๓	๑,๓๗๕	
๑๑. การจัดการเรียนการสอน					
๑๑.๑ จำนวนครู อาจารย์ประจำ ที่บรรจุตามเลขที่ตำแหน่ง แยกตามกลุ่มวิชา.....					
๑๑.๑.๑ กฎหมาย	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๒ ป้องกันปราบปราม	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๓ บริหารงานตำรวจ	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๔ สืบสวน	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๕ จราจร	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๖ ททั่วไป	คน	-	-	-	
๑๑.๑.๗ การฝึก	คน	-	-	-	
๑๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้สำเร็จ การศึกษาอบรมต่อคุณภาพการสอนของ ครู อาจารย์ ครูฝึก	ระดับ (๕ ระดับ)	๕	๕	๕	
๑๒. นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้ของครู อาจารย์ ครูฝึก					
จำนวนนวัตกรรม โครงการงาน สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย ที่เป็น การพัฒนา องค์ความรู้ งานวิจัย ปฏิบัติการของครู					

รายการข้อมูล	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ/ ใช้กับตัวบ่งชี้
อาจารย์ ครูฝึก และงานวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน					
๑๓. การบริหารและจัดการ					
จำนวนครู อาจารย์ ครูฝึก ที่ได้รับการพัฒนา					

ขอรับรองความถูกต้องของข้อมูล

พ.ต.อ.



(กรรวัช สวัสดิ์โรจน์)

รอง ผบก.๗ รรท รอง ผบก.ศพช.บช.ส.